

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menemukan bukti empiris tentang pengaruh *job expectation*, persepsi, *cognitive style*, *referents*, dan kontrol perilaku persepsian terhadap niat mahasiswa untuk berkarir sebagai akuntan profesional.

Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah mahasiswa S1 tingkat akhir, mahasiswa PPA, dan mahasiswa Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro yang belum bekerja sebanyak 129 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner secara langsung kepada responden. Analisis data menggunakan metode regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *job expectation* dan *referents* berpengaruh terhadap niat mahasiswa untuk berkarir sebagai akuntan publik dan nonakuntan publik, sedangkan persepsi, *cognitive style*, dan kontrol perilaku persepsian tidak mempengaruhi niat mahasiswa untuk berkarir sebagai akuntan profesional.

Kata kunci: niat, karir, akuntan profesional, *job expectation*, persepsi, *cognitive style*, *referents*, kontrol perilaku persepsian