

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial. Penelitian ini juga menguji apakah persepsi keadilan distributif anggaran, persepsi keadilan prosedural anggaran, dan komitmen tujuan anggaran memediasi hubungan partisipasi anggaran dan kinerja manajerial.

Penelitian ini menggunakan kuesioner dan wawancara dalam mengumpulkan data. Terdapat 189 kuesioner yang diberikan kepada kepala bagian, kepala subbagian, ketua serta sekretaris jurusan dan program studi di Universitas Diponegoro. Terdapat 72 kuesioner yang terisi lengkap. Data yang dikumpulkan diolah menggunakan *path analysis* (analisis jalur) untuk menguji pengaruh langsung dan tidak langsung partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa partisipasi anggaran memiliki pengaruh langsung terhadap kinerja manajerial. Partisipasi anggaran juga berpengaruh secara signifikan terhadap persepsi keadilan distributif anggaran, keadilan prosedural anggaran, dan komitmen tujuan anggaran. Tetapi, partisipasi anggaran tidak berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja manajerial dengan persepsi keadilan distributif anggaran, persepsi keadilan prosedural anggaran dan komitmen tujuan anggaran sebagai variabel intervening.

Kata kunci : partisipasi anggaran, kinerja manajerial, persepsi keadilan distributif anggaran, persepsi keadilan prosedural anggaran, komitmen tujuan anggaran.