ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh Komitmen Organisasional, Komitmen Profesional, Otonomi Kerja, dan Konflik Organisasional Profesional, terhadap Kepuasan Kerja Auditor.

Populasi dalam penelitian ini adalah auditor yang bekerja di kantor akuntan publik di daerah Semarang. Sampel dalam penelitian ini adalah 45 auditor dari 8 Kantor Akuntan Publik di daerah Semarang. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Metode analisis data menggunakan uji reliabilitas dan validitas, uji asumsi klasik dan hipotesis diuji dengan menggunakan analisis regresi linear. Hipotesis yang diajukan adalah Komitmen Organisasional, Komitmen Profesional, Otonomi Kerja, dan Konflik Organisasional Profesional berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Auditor.

Hasilnya menunjukkan semua variabel reliabel, valid, dan juga memenuhi asumsi klasik. Hasil uji hipotesisnya adalah komitmen organisasional berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kepuasan kerja auditor, komitmen profesional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, otonomi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan konflik organisasional profesional berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Komitmen Profesional, Otonomi Kerja, Konflik Organisasional Profesional