

## **ABSTRAK**

Amil merupakan sebuah komponen penting bagi PKPU sebagai sebuah lembaga swadaya masyarakat. Tugas PKPU untuk menghimpun dan menyalurkan zakat tentu tidak mudah. Untuk terus mendukung hal tersebut, dibutuhkan seorang amil yang profesional. Oleh karena itu, perlu diketahui motif-motif apa yang ada dalam diri para amil tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara lebih mendalam motivasi serta faktor-faktor khususnya motivasi intrinsik yang mempengaruhi Pegawai PKPU sebagai seorang amil. Selain itu, tujuan penelitian ini juga untuk mengetahui apakah motivasi Islam dan motivasi prososial terdapat dalam diri pegawai PKPU Cabang Semarang.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dimana pengumpulan datanya dilakukan dengan wawancara, sehingga mampu menggali lebih dalam profesi seorang amil di PKPU Cabang Semarang. Narasumber dalam penelitian ini adalah pegawai PKPU yang sudah bekerja minimal dua tahun.

Hasil yang diperoleh dari penelitian ini adalah motivasi Pegawai PKPU dipengaruhi oleh faktor nilai-nilai kerja, sikap individu terhadap pekerjaan, tujuan dan harapan, kelelahan dan kebosanan serta kemampuan individu. Penelitian ini juga menunjukkan motivasi Islam dan motivasi prososial merupakan motivasi yang dominan ada dalam diri pegawai PKPU.

**Kata kunci:** Kualitatif, PKPU, Motivasi, Intrinsik, Lembaga Swadaya Masyarakat, Motivasi Islam, Motivasi Prososial