

ABSTRAKSI

Kinerja karyawan adalah salah satu kunci yang penting bagi organisasi ataupun perusahaan sebab setiap perusahaan tidak dapat mengalami peningkatan hanya dari upaya satu atau dua orang saja, melainkan dari keseluruhan upaya anggota perusahaan. Organisasi yang dapat menghasilkan kinerja yang baik tentu tidak terlepas dari hasil kinerja yang dicapai oleh anggota-anggotanya. Untuk itu organisasi harus dapat mengkoordinir setiap anggotanya dalam pencapaian kinerja yang optimal.

Tujuan penelitian ini adalah menganalisa pengaruh pembinaan, pelatihan dan pengembangan, pemberdayaan dan partisipasi terhadap kinerja karyawan di PT. Njonja Meneer. Sampel yang digunakan dalam penelitian berjumlah enam puluh orang. Metode analisis data yang digunakan adalah analisa regresi linier berganda dengan menggunakan bantuan program SPSS.

Hasil menunjukkan bahwa pembinaan, pelatihan pengembangan, pemberdayaan dan partisipasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 78,7%. Sedangkan 21,3% lainnya dijelaskan oleh faktor-faktor lain diluar variabel yang digunakan dalam penelitian ini. Dari hasil analisis regresi pembinaan berpengaruh positif sebesar 0,185. Variabel pelatihan dan pengembangan berpengaruh positif sebesar 0,298 dan merupakan variabel yang paling besar mempengaruhi kinerja karyawan, variabel pemberdayaan berpengaruh positif sebesar 0,235, dan yang terakhir variabel partisipasi berpengaruh positif sebesar 0,287.

Kata kunci: pembinaan, pelatihan dan pengembangan, pemberdayaan, partisipasi, kinerja karyawan