

ABSTRAK

Persaingan industri yang ketat merupakan tantangan sekaligus pemacu setiap perusahaan untuk terus berkembang demi eksistensinya. Sumber daya manusia menjadi salah satu faktor kunci yang menjadi penyambung rantai kesuksesan sebuah perusahaan dalam meraih visi atau pun target yang telah ditentukan. Pencapaian visi tersebut tentunya ditentukan oleh kinerja karyawan sebagai motor penggerak perusahaan. Kinerja karyawan tentunya sangat dipengaruhi oleh peran sumber daya manusia di dalamnya yakni gaya kepemimpinan transformasional dalam perusahaan yang dapat mengartikulasikan visi dan menginternalisasikan nilai – nilai perusahaan agar komitmen organisasi dapat terbangun. Penelitian ini dilakukan di PT. Cipta Krida Bahari Divisi *Integrated Logistic Services* Kantor Cakung. Belum lama ada transisi pemimpin di divisi ini dan berdampak pada penurunan kinerja karyawan. Penelitian ini juga didasarkan pada *research gap* yang ditemukan pada penelitian sebelumnya antara Dwiyekti (2011) dengan ISndica (2013), Andreia (2012) & Khan et al (2012). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan dan menganalisis lebih jauh mengenai pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening.

Data dalam penelitian ini dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner pada 35 karyawan permanen PT. Cipta Krida Bahari Divisi *Integrated Logistic Services* Kantor Cakung yang memiliki masa kerja lebih dari satu tahun dengan metode *purposive sampling*. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji reliabilitas, uji validitas, uji asumsi klasik, analisis jalur, dan uji sobel untuk menguji efek mediasi dengan aplikasi SPSS 16.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tranformasional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening dan kepemimpinan transformasional secara langsung berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : gaya kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi, kinerja karyawan