

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELUKUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2.Rumusan Masalah	11
1.3.Tujuan Penelitian dan Kegunaan penelitian	12
1.3.1. Tujuan penelitian	12
1.3.2. Kegunaan penelitian	12
1.4.Sistematika penulisan	13
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1.Landasan Teori.....	15
2.1.1. Peranan Teori Dalam Penelitian	15
2.1.2. <i>Institutional Theory</i>	15
2.2.Anggaran	18
2.3.Konsep Penilaian Kinerja	20
2.4.Mitos.....	22
2.5.Perspektif Fenomenologi.....	27
2.6.Penelitian Terdahulu	28
2.7.Kerangka Pemikiran.....	31

BAB III METODE PENELITIAN

3.1.Desain Penelitian.....	33
3.1.1. Pemilihan Desain Penelitian.....	34
3.1.2. Studi Fenomenologi.....	38
3.2. <i>Setting</i> Penelitian.....	39
3.3. <i>Snowball Sampling</i>	40
3.4. Jenis dan Sumber Data	41
3.5. Metode Pengumpulan Data.....	43
3.6. Metode Analisis Data	44

BAB IV HASIL DAN ANALISIS

4.1. Sejarah dan Gambaran Umum UNDIP.....	49
4.2. Pemahaman Makna Akuntansi Sektor Publik Oleh anggota Organisasi di UNDIP.....	57
4.3. Anggaran Sebagai Penilai Kinerja	64
4.3.1. Pemahaman Makna Anggaran Oleh Tim Penyusun dan Penilai Anggaran.....	67
4.3.2. Proses Penyusunan Anggaran	68
4.3.3. Penilaian Kinerja Menggunakan Anggaran	79
4.4. Angka Anggaran Sebagai Pembentuk Perilaku	87
4.5. Akuntansi Sebagai Pembentuk Mitos	89

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan.....	101
5.2. Keterbatasan Penelitian	104
5.3. Saran	105

DAFTAR PUSTAKA	107
----------------------	-----

LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	110
------------------------	-----