

DAFTAR PUSTAKA

- Alim, Muhammad Baitul. 2010. www.psikologizone.com. Diakses 5 Oktober 2011.
- Amilin dan Rosita Dewi. 2008. "Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik dengan Role Stress sebagai Variabel Moderating." *JAAI* Volume 12 No.1, Juni 2008: 13 – 24.
- Arens, Alvin A., Randal J. Elder, and Mark S. Beasley. 2007. *Auditing and Assurance Services An Integrated Approach 12th edition*. Published by Pearson Education Inc.
- Cahyasumirat, Gunawan. 2006. Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Internal Auditor, dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Internal Auditor PT. Bank ABC). *Tesis Dipublikasikan*. Universitas Diponegoro. [http://eprints.undip.ac.id/15604/1/Gunawan Cahya Sumirat.pdf](http://eprints.undip.ac.id/15604/1/Gunawan_Cahya_Sumirat.pdf). Diakses tanggal 4 Oktober 2011.
- Castillo, Joan Joseph. 2009. www.experiment-resources.com. Diakses tanggal 2 Oktober 2011.
- Coram, Paul, Alma Glavovic, Juliana Ng, and David Woodliff. 2004. "The Moral Intensity of Reduced Audit Quality Acts." *Journal of The University of Melbourne, Victoria, Australia*.
- Donnelly, David P., Jeffrey J. Quirin, and David O'Bryan. 2003. "Attitudes Toward Dysfunctional Audit Behavior: The Effects Of Locus Of Control, Organizational Commitment, and Position." *The Journal of Applied Business Research*, Volume 19, Number , page 95 – 108.
- PPAJP. Direktori KAP Semarang dan Yogyakarta. www.ppajp.depkeu.com. Diakses 5 Oktober 2011.
- Fitriany, Lindawati Gani, Sylvia V.N.P.S., Arywarti Marganingsih, dan Viska Anggrahita. 2010. "Analisis Faktor yang Mempengaruhi Job Satisfaction Auditor dan Hubungannya dengan Performance dan Keinginan Berpindah Kerja Auditor." *Symposium Nasional Akuntansi XIII*.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19 Edisi 5*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam dan Fuad. 2008. *Structural Equation Modeling, Teori, Konsep, dan Aplikasi dengan Program LISREL 8.80*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hair Jr., Joseph F., William C. Black, Barry J. Babin, and Rolph E. Anderson. 2010. *Multivariate Data Analysis : A Global Perspective*. New Jersey : Pearson Prentice Hall.

Harini, Dwi, Agus Wahyudin, dan Indah Anisykurlillah. 2010. “Analisis Penerimaan Auditor atas Dysfunctional Audit Behavior : Sebuah Pendekatan Karakteristik Personal Auditor.” *Simposium Nasional Akuntansi XIII*.

<http://davidparsaoran.wordpress.com/2009/11/04/skandal-manipulasi-laporan-keuangan-pt-kimia-farma-tbk/>. Diakses tanggal 1 Oktober 2011.

Hyatt, Troy A. and Douglas F. Prawitt. 2001. Does Congruence Between Audit Structure and Auditors' Locus of Control Affect Job Performance?. Abstract. <http://ssrn.com/abstract=248459>. Diakses 9 November 2011.

Indoregulation.com.http://117.102.106.99:2121/pls/PORTAL30/indoreg.ird_capitaselecta.viewmessages?topic=1200. Diakses tanggal 1 Oktober 2011.

Irawati, Yuke, Thio Anastasia Petronila, dan Mukhlisin. 2006. “Hubungan Karakteristik Personal Auditor terhadap Tingkat Penyimpangan Perilaku dalam Audit.” *Simposium Nasional Akuntansi VIII*.

Kartika, Indri dan Provita Wijayanti. 2007. “Locus of Control sebagai Anteseden Hubungan Kinerja Pegawai dan Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit.” *Simposium Nasional Akuntansi X*, pp 1 – 19.

Maryanti, Puji. 2005. “Analisis Penerimaan Auditor atas Dysfunctional Audit Behavior : Pendekatan Karakteristik Personal Auditor.” *Jurnal Manajemen Akuntansi dan Sistem Informasi*, Volume 15, no. 22, pp 49 – 64.

Maryanti, Puji. 2005. “Analisis Penerimaan Auditor atas Dysfunctional Audit Behavior : Pendekatan Karakteristik Personal Auditor.” *Tesis Tidak Dipublikasikan*. Universitas Diponegoro.

Mangkuprawira, TB. Sjafrie. 2007. “Kinerja : Apa Itu?” ronawajah.wordpress.com. Diakses tanggal 10 Oktober 2011.

McNamara, Shaun M. and Gregory A. Liyanarachchi. 2008. “Time budget Pressure and Auditor Dysfunctional Behavior within an occupational stress model.” *Accountancy Business and The Public Interest*, Vol. 7, No. 1.

- Menezes, Alvaro Amaral. 2008. Analisis Dampak Locus of Control terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Internal Auditor. *Tesis Tidak Dipublikasikan*. Universitas Diponegoro.
- Mulyadi. 2011. *Auditing Buku 1*. Jakarta : Salemba Empat.
- Nor, Mohd Nazli Mohd, Malcolm Smith, and Zubaidah Ismail. 2009. "Auditor's Perception of Time Budget Pressure and Reduced Audit Quality Practices : A Preliminary Study From Malaysian Context." *Journal of Edith Cowan University*, Australia.
- Otley dan Pierce. 1996. "Auditor Time Budget Pressure : Consequences and Antecedents." *Accounting, Auditing, and Accountability Journal*, Volume 9, No. 1.
- Paino, Halil., Azlan Thani, dan Syed Iskandar Zulkarnain. 2011. "Dysfunctional Audit Behavior : The Effect of Budget Emphasis Leadership Behavior and Effectiveness of Audit Review." *Eropean Journal of Sosial Sciences*, Volume 21, Number 3.
- Radtke, Robin R. dan Tervo, Wayne A. 2004. "An Examination of Factors Associated with Dyfunctional Audit Behavior." *American Accounting Association*. aahq.org/audit/midyear. Diakses tanggal 4 Oktober 2011.
- Sitanggang, Abdonius. 2007. Penerimaan Auditor terhadap Perilaku Audit Disfungsional : Suatu Model Penjelasan dengan Menggunakan Karakteristik Personal Auditor. *Tesis tidak dipublikasikan*. Universitas Diponegoro.
- Sujana, Edy dan Tjiptohadi Sawarjuwono. 2006. "Perilaku Disfungsional Auditor : Perilaku yang Tidak Mungkin Dihentikan." *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, Volume 8 No.3, Desember 2006, hal. 247 – 259.
- Weningtyas, Suryanita, Doddy Setiawan, dan Hanung Triatmoko. 2006. Penghentian Prematur atas Prosedur Audit. *Simposium Nasional Akuntansi IX*.
- Wijayanti, Provita. 2007. "Pengaruh Karakteristik Personal Auditor terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit (Studi Empiris pada Auditor Pemerintah Yang bekerja di BPKP Di Jawa Tengah dan DI Yogyakarta)." *Tesis Tidak Dipublikasikan*. Universitas Diponegoro.
- Wikipedia. en.wikipedia.org/wiki/enron_scandal. Diakses tanggal 1 Oktober 2011.
- Wilopo. 2006. "Faktor - Faktor yang Berpengaruh terhadap Perilaku Disfungsional Auditor : Studi pada Kantor Akuntan Publik di Jawa

Timur.” *Akuntansi dan Teknologi Informasi*, November 2006, Volume 5 No. 2.

Zain, Sumarno dan Ivan Aris Setiawan. 2005. “Studi Terhadap Beberapa Aspek Sikap Auditor di Kantor Akuntan Publik.” *Jurnal Maksi*, Vol. 5 No. 2, Agustus 2005, hal. 127 – 139.

LAMPIRAN - LAMPIRAN

LAMPIRAN A
SURAT IZIN PENELITIAN



KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS DIPONEGORO
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

- Jalan Prof. H. Soedarto, SH. Tembalang Semarang 50275 Telp. (024) 76486851, 76486853; Fax : (024) 76486852
 - Jl. Erlangga Tengah No. 17 Semarang 50241 Telp. (024) 8449211, 8446409 Fax. (024) 8449212
- Website : www.fe.undip.ac.id Email : fekonomi@undip.ac.id Akademik : www.feundip.com

Nomor : **5063** /UN7.3.2/AK/2011
Lampiran : Kartu Tanda Mahasiswa (KTM)
Hal : *Izin Penelitian*

Kepada : Yth. Pimpinan KAP
di Semarang

Dalam rangka mempersiapkan mahasiswa untuk menempuh ujian, maka setiap mahasiswa diwajibkan membuat paper / skripsi.

Sehubungan dengan hal tersebut diatas diperlukan data, baik dari instansi Pemerintah, Badan Usaha Milik Pemerintah, Perusahaan Swasta, ataupun Kantor Akuntan Publik (KAP).

Berdasarkan alasan-alasan tersebut, dengan ini kami mohon izin penelitian bagi mahasiswa Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro yang akan mengumpulkan data di lingkungan Instansi / Perusahaan yang Saudara pimpin.

Adapun nama dan data mahasiswa tersebut adalah :

Nama : Husna Lina Febrina
N I M : C2C008195
Jurusan/Fakultas : Akuntansi/Ekonomika dan Bisnis
Alamat Rumah : Perum Permata Puri Jl.Bukit Tunggal C1/36 Ngaliyan Semarang
Judul paper / Skripsi : Analisis Faktor - Faktor Karakteristik Personal Auditor yang Mempengaruhi Penerimaan Auditor atas *Dysfunctional Audit Behavior*

Demikian atas segala bantuan serta kerja sama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Semarang, 10 November 2011

a.n. Dekan
Pembantu Dekan I,



Wahid Chariri, SE., M.Com., Ph.D., Akt.
NIP. 19670809199203 1001



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS DIPONEGORO
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS**

- Jalan Prof. H. Soedarto, SH. Tembalang Semarang 50275 Telp. (024) 76486851, 76486853; Fax : (024) 76486852
 - Jl. Erlangga Tengah No. 17 Semarang 50241 Telp. (024) 8449211, 8446409 Fax. (024) 8449212
- Website : www.fe.undip.ac.id Email : fekonomi@undip.ac.id Akademik : www.feundip.com

Nomor : 5063 /UN7.3.2/AK/2011
Lampiran : Kartu Tanda Mahasiswa (KTM)
Hal : Izin Penelitian

Kepada : Yth. Pimpinan KAP
di Yogyakarta

Dalam rangka mempersiapkan mahasiswa untuk menempuh ujian, maka setiap mahasiswa diwajibkan membuat paper / skripsi.

Sehubungan dengan hal tersebut diatas diperlukan data, baik dari instansi Pemerintah, Badan Usaha Milik Pemerintah, Perusahaan Swasta, ataupun Kantor Akuntan Publik (KAP).

Berdasarkan alasan-alasan tersebut, dengan ini kami mohon izin penelitian bagi mahasiswa Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro yang akan mengumpulkan data di lingkungan Instansi / Perusahaan yang Saudara pimpin.

Adapun nama dan data mahasiswa tersebut adalah :

Nama : Husna Lina Febrina
NIM : C2C008195
Jurusan/Fakultas : Akuntansi/Ekonomika dan Bisnis
Alamat Rumah : Perum Permata Puri Jl.Bukit Tunggal C1/36 Ngaliyan
Semarang
Judul paper / Skripsi : Analisis Faktor - Faktor Karakteristik Personal Auditor
yang Mempengaruhi Penerimaan Auditor atas
Dysfunctional Audit Behavior

Demikian atas segala bantuan serta kerja sama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Semarang, 10 November 2011



a.n. Dekan
Pembantu Dekan I,

Anis Chariri, SE, M.Com., Ph.D., Akt.
NIP. 196908091992031001

LAMPIRAN B
KUESIONER PENELITIAN

Kuesioner

Analisis Faktor-Faktor Karakteristik Personal Auditor yang Mempengaruhi Penerimaan Auditor atas *Dysfunctional Audit Behavior*



Disusun Oleh:

Husna Lina Febrina

C2C008195

Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Diponegoro

2011

Pengantar

Responden yang terhormat,

Saya Husna Lina Febrina, mahasiswi Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro (Undip) Semarang. Saat ini saya sedang melakukan sebuah penelitian. Adapun tujuan dari penelitian yang saya lakukan adalah untuk menguji hubungan faktor karakteristik personal auditor terhadap penerimaan auditor terhadap *dysfunctional audit behavior* dalam lingkup kerja audit eksternal, khususnya di kantor akuntan publik (KAP) yang ada di Semarang, dengan akuntan publik sebagai responden penelitian.

Saya sangat memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuisisioner ini. Partisipasi dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i sangat penting dan menunjang kelancaran pelaksanaan penelitian ini. Seluruh jawaban dalam kuisisioner ini dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Atas kesediaan dan perhatiannya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Husna Lina Febrina

Petunjuk

Kuisisioner berikut ini terdiri dari data responden, pertanyaan tertutup, dan pertanyaan terbuka.

- a. **Pertanyaan tertutup.** Pertanyaan meliputi 5 variabel yaitu, locus of control, organizational commitment, kinerja, turnover intention (keinginan berpindah kerja), dan dysfunctional audit behavior (perilaku audit disfungsi). Dalam kuisisioner ini, Bapak/Ibu/Saudara/i diminta untuk menjawab setiap pernyataan dengan cara memberi tanda silang (X) atau check (✓) pada kotak jawaban yang telah disediakan sesuai tingkat kesetujuan Bapak/Ibu/Saudara/i sebagai responden.

Contoh:

Saya menyukai pekerjaan ini.	STS	TS	TP	S	ST
	1	2	3	4	5

Dengan keterangan sebagai berikut:

STS = Sangat Tidak Setuju : Skor 1

TS = Tidak Setuju : Skor 2

TP = Tidak Pasti : Skor 3

S = Setuju : Skor 4

ST = Sangat Setuju : Skor 5

Bila Bapak/Ibu/Saudara **sangat setuju** dengan pernyataan tersebut, maka pilihlah **kotak angka 5** dengan cara memberi tanda silang atau check. Artinya, Bapak/Ibu/Saudara/i sangat setuju bahwa Bapak/Ibu/Saudara/i menyukai pekerjaan yang dilakukan saat ini. Berikut contohnya:

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

atau

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Untuk beberapa pertanyaan, pemberian skor kebalikan dari skor di atas.

- b. **Pertanyaan Terbuka.** Bapak/Ibu/Saudara/i diminta untuk memberikan jawaban mengenai solusi terbaik yang dapat dilakukan untuk mengurangi atau menghilangkan praktek *dysfunctional audit behavior* (perilaku audit disfungsional) menurut Bapak/Ibu/Saudara/i.

A

Data Responden

Nama : _____

(tidak akan dicantumkan)

Kelamin : laki-laki / perempuan (coret yang tidak perlu)

Usia : 20 – 24 25 – 29 30 – 34 35 – 39

40 – 44 45 – 49 50 – 54 55 – 59

over 60

Pendidikan terakhir :

_____ D1/D2

_____ S1

_____ S3

_____ D3

_____ S2

_____ PPA

Masa kerja sebagai akuntan profesional : tahun

Masa kerja di KAP bersangkutan : tahun

Posisi di KAP bersangkutan :

_____ manajer _____ supervisor _____ auditor senior

_____ auditor junior

Keahlian khusus yang dimiliki saat ini, di samping audit:

- a. Analisis sistem
- b. Konsultan pajak
- c. Konsultan manajemen
- d. Lain-lain (sebutkan) _____

Apakah Bapak/Ibu/Saudara/i memiliki sertifikat/gelar profesional lain yang menunjang bidang keahlian (selain akuntan publik)?

a. Ya, _____

b. Tidak

Isi Kuesioner

Locus of Control

Pada bagian ini, Bapak/Ibu/Saudara/i diminta untuk memberikan jawaban atas pernyataan berikut yang menggambarkan locus of control eksternal dan locus of control internal. Untuk pernyataan 1, 2, 3, 4, 7, 11, 14, dan 15, jawaban bernilai kebalikan dari skor pada petunjuk.

No	Uraian	Jawaban				
		STS	TS	TP	S	SS
1	Pekerjaan adalah apa yang saya kerjakan	5	4	3	2	1
2	Pada kebanyakan pekerjaan, saya dapat dengan mudah menyelesaikan apa pun yang saya tetapkan untuk diselesaikan.	5	4	3	2	1
3	Jika saya tahu apa yang saya inginkan dari pekerjaan, saya bisa menyelesaikan pekerjaan dengan baik.	5	4	3	2	1
4	Jika karyawan tidak setuju dengan keputusan atasan, mereka seharusnya melakukan sesuatu untuk menunjukkan ketidaksetujuan.	5	4	3	2	1
5	Mendapatkan pekerjaan yang saya inginkan lebih merupakan suatu keberuntungan.	1	2	3	4	5
6	Menghasilkan uang adalah semata-mata masalah keberuntungan.	1	2	3	4	5
7	Kebanyakan orang mampu mengerjakan tugasnya dengan baik jika mereka berusaha.	5	4	3	2	1
8	Dalam mendapatkan pekerjaan yang benar-benar bagus, saya harus mempunyai anggota keluarga atau teman yang mempunyai posisi tertinggi yang dapat membantu saya untuk memperoleh pekerjaan.	1	2	3	4	5
9	Promosi biasanya merupakan masalah keberuntungan	1	2	3	4	5

10	Ketika memperoleh pekerjaan yang sangat bagus, siapa yang saya kenal lebih penting daripada keahlian dan kemampuan yang Bapak/Ibu/Saudara/i miliki	1	2	3	4	5
11	Promosi akan diberikan pada pegawai yang berkinerja baik	5	4	3	2	1
12	Untuk menghasilkan banyak uang saya harus mengetahui (mengenal) orang-orang yang tepat.	1	2	3	4	5
13	Diperlukan banyak keberuntungan untuk menjadi karyawan yang terkenal di banyak pekerjaan.	1	2	3	4	5
14	Pegawai yang berkinerja baik seharusnya mendapat reward setimpal	5	4	3	2	1
15	Kebanyakan pegawai lebih berpengaruh terhadap atasannya daripada yang pegawai tersebut pikirkan.	5	4	3	2	1
16	Perbedaan utama antara orang yang menghasilkan banyak uang dan orang yang sedikit menghasilkan uang adalah keberuntungan.	1	2	3	4	5

Organizational Commitment (Komitmen Organisasi)

Pada bagian ini, diberikan sejumlah pernyataan yang menggambarkan komitmen organisasi seorang auditor terhadap kantor akuntan publik tempatnya bekerja.

No	Uraian	Jawaban				
		STS	TS	TP	S	SS
1	Saya bersedia berusaha keras di atas yang ditetapkan oleh organisasi ini supaya organisasi ini sukses	1	2	3	4	5
2	Saya akan berbicara pada teman saya bahwa organisasi tempat saya bekerja adalah organisasi yang bagus.	1	2	3	4	5
3	Saya akan menerima semua bentuk penugasan supaya tetap bekerja pada organisasi ini.	1	2	3	4	5
4	Saya menemukan kesamaan antara nilai-nilai saya dan nilai organisasi	1	2	3	4	5
5	Saya akan bercerita pada orang lain bahwa saya bangga menjadi bagian dari organisasi ini.	1	2	3	4	5
6	Organisasi ini sungguh-sungguh memberikan inspirasi bagi saya untuk bekerja dengan baik	1	2	3	4	5
7	Saya sangat bahagia memilih bergabung dengan organisasi ini sebagai tempat bekerja daripada organisasi lainnya, sejak saya pertama kali memutuskan untuk bergabung dengan organisasi ini.	1	2	3	4	5
8	Bagi saya organisasi ini adalah tempat terbaik untuk bekerja.	1	2	3	4	5
9	Saya sungguh-sungguh peduli terhadap nasib organisasi ini.	1	2	3	4	5

Performance (Kinerja)

Dalam bagian ini, responden diminta untuk mengevaluasi seberapa besar kinerja mereka dalam tahapan perencanaan, investigasi, koordinasi, supervisi, representasi, pengaturan staf, dan keseluruhannya. Skala 5 (sangat setuju) menunjukkan kontribusi auditor yang besar dalam setiap tahapan audit.

No	Uraian	Jawaban				
		STS	TS	TP	S	SS
1	Kinerja saya berhubungan dengan perencanaan (misal menentukan tujuan dan kebijakan, penganggaran dan menyiapkan agenda-agenda)	1	2	3	4	5
2	Kinerja saya berhubungan dengan investigasi (yaitu mengumpulkan dan menyiapkan informasi, pelaporan keuangan dan inventarisasi)	1	2	3	4	5
3	Kinerja saya berhubungan dengan pengkoordinasian (pertukaran informasi, mengatur pertemuan, saling menasehati)	1	2	3	4	5
4	Kinerja saya berhubungan dengan pengawasan (mengarahkan, memimpin, menasehati, dan memberikan pelatihan terhadap bawahan)	1	2	3	4	5
5	Kinerja saya berhubungan dengan staffing (pelatihan, interview tenaga kerja dan promosi pegawai)	1	2	3	4	5
6	Kinerja saya berhubungan dengan penyajian (menindaklanjuti tujuan umum organisasi)	1	2	3	4	5
7	Kinerja saya secara keseluruhan	1	2	3	4	5

Turnover Intention

Turnover intention adalah keinginan untuk berpindah kerja dari kantor tempat bekerja saat ini. Berikut merupakan pernyataan yang berkaitan dengan turnover intention. Nilai skor pada bagian ini kebalikan dari skor yang ada pada petunjuk pengisian.

No	Uraian	Jawaban				
		STS	TS	TP	S	SS
1	Saya merencanakan untuk tetap tinggal di organisasi sampai saya mengundurkan diri/pension.	5	4	3	2	1
2	Saya merencanakan untuk tetap tinggal di organisasi ini kurang lebih 1 tahun.	5	4	3	2	1
3	Saya merencanakan untuk tetap tinggal di organisasi ini kurang lebih 3 tahun.	5	4	3	2	1
4	Saya merencanakan untuk tetap tinggal di organisasi ini kurang lebih 5 tahun.	5	4	3	2	1
5	Saya ingin mencari pekerjaan lain yang lebih baik karena pekerjaan saat ini hanya sebagai batu loncatan.	5	4	3	2	1
6	Saya akan tetap bekerja di organisasi ini karena saya mendapat kepuasan kerja selama bekerja di sini.	5	4	3	2	1

Dysfunctional Audit Behavior

Pada bagian ini, diberikan sejumlah pernyataan mengenai dysfunctional audit behavior (perilaku audit disfungsi). Perilaku audit disfungsi dapat ditunjukkan dalam 3 cara, yaitu:

- a. premature sign off (penghentian prosedur audit tanpa menggantinya)
- b. underreporting of time (melaporkan waktu pelaksanaan audit yang tidak sesuai dengan waktu aktual)
- c. altering of audit procedure (mengganti prosedur audit yang telah ditetapkan sebelumnya)

No	Uraian	Jawaban				
		STS	TS	TP	S	SS
1	Saya lebih menerima auditor melakukan premature sign-off jika :					
	a. Auditor percaya tahapan audit selanjutnya hingga tahapan audit selesai tidak akan menemukan sesuatu yang salah jika diselesaikan.	1	2	3	4	5
	b. Audit tahun sebelumnya tidak menemukan adanya masalah pencatatan atau sistem klien.	1	2	3	4	5
	c. Pengawas audit tidak setuju (over time) dalam setiap penugasan dan memberikan tekanan untuk segera menyelesaikan tahapan audit.	1	2	3	4	5
	d. Auditor percaya bahwa tahapan audit tidak diperlukan.	1	2	3	4	5
2	Saya lebih menerima auditor melakukan underreporting of time (URT) jika :					
	a. URT meningkatkan kesempatan bagi auditor untuk mendapatkan promosi dan kemajuan.	1	2	3	4	5
	b. URT meningkatkan penilaian kinerja.	1	2	3	4	5

	c. URT tersebut disarankan oleh pengawas menengah mereka.	1	2	3	4	5
	d. Auditor lain juga melakukan URT dan URT ini dilakukan agar bisa bersaing dengan auditor lain.	1	2	3	4	5
3	Saya lebih menerima auditor merubah atau mengganti prosedur audit (altering/replacement of audit procedure) dalam suatu penugasan jika :					
	a. Auditor percaya jika prosedur audit semula tidak diperlukan.	1	2	3	4	5
	b. Audit sebelumnya tidak menemukan adanya masalah pada bagian ini dengan sistem klien.	1	2	3	4	5
	c. Auditor tidak percaya prosedur semula akan menemukan suatu kesalahan.	1	2	3	4	5
	d. Auditor di bawah tekanan waktu (time pressure) untuk menyelesaikan audit.	1	2	3	4	5

Menurut pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i, bagaimana cara terbaik untuk mengurangi atau menghilangkan dysfunctional audit behavior?

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini. Saya menjamin kerahasiaan jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i dan jawaban kuesioner ini hanya akan digunakan untuk kepentingan akademik semata.

LAMPIRAN C

SURAT KETERANGAN PENELITIAN



KANTOR AKUNTAN PUBLIK
ACHMAD, RASYID, HISBULLAH & JERRY

Rekan Pemimpin Cabang Semarang :

AKUNTAN PUBLIK PHO SENG KA

Jalan Muara Mas Timur 242 Semarang 50177, Telpn (024) 3558248, Fax (024) 3560093, Email : phoska@yahoo.co.id

Izin Usaha Kantor Cabang Semarang: Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor Kep. 1349/KM.1/2009

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa :

Nama	: HUSNA LINA FEBRINA
NIM	: C2C008195
Alamat	: Perum Permata Puri Jl. Bukit Tunggal C1/36 Ngaliyan, Semarang
Fakultas/Jurusan	: Ekonomi/Akuntansi
Perguruan Tinggi	: Universitas Diponegoro Semarang

Telah melakukan penyebaran kuesioner di kantor kami dalam rangka penelitian untuk keperluan penulisan paper/skripsi yang berjudul **"Analisis Faktor – faktor Karakteristik Personal Auditor yang Mempengaruhi Penerimaan Auditor atas Dysfunctional Audit Behavior"**.

Demikian surat keterangan ini dibuat menurut keadaan yang sebenarnya.

Semarang, 08 Desember 2011

Achmad, Rasyid, Hisbullah & Jerry
Registered Puclic Accountants,

HRD MANAGER,



(ACHMADI)

KAP DRS. BAYUDI WATU & REKAN

Jl. Dr. Wahidin No. 85 Semarang 50253

Telp. (024) 8444183; Fax. (024) 8316901

Hal : Surat Keterangan

Dengan hormat,

Kami selaku yang berwenang dalam KAP ini menyatakan bahwa mahasiswa di bawah ini:

Nama : Husna Lina Febrina
NIM : C2C008195
Fakultas/Jurusan : Ekonomika dan Bisnis/Akuntansi
Perguruan Tinggi : Universitas Diponegoro
Judul Skripsi : Analisis Faktor - Faktor Karakteristik Personal Auditor yang Mempengaruhi Penerimaan Auditor atas *Dysfunctional Audit Behavior*

Telah benar-benar melakukan riset di KAP ini dengan menyebarkan kuesioner guna menyusun skripsi untuk program sarjana (S1) di UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG tertanggal 18 November hingga 5 Desember 2011.

Demikian surat keterangan ini kami buat seperti keadaan yang sebenarnya dan digunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 5 Desember 2011


Glsn.

KAP DARSONO & BUDI CAHYO SANTOSO

Jl. Mugas Dalam No. 65 Semarang 50241

Email : kap_darsono_budi@yahoo.com; Telp. (024) 8417530; Fax. (024) 8418124

Hal : Surat Keterangan

Dengan hormat,

Kami selaku yang berwenang dalam KAP ini menyatakan bahwa mahasiswa di bawah ini:

Nama : Husna Lina Febrina
NIM : C2C008195
Fakultas/Jurusan : Ekonomika dan Bisnis/Akuntansi
Perguruan Tinggi : Universitas Diponegoro
Judul Skripsi : Analisis Faktor - Faktor Karakteristik Personal Auditor yang Mempengaruhi Penerimaan Auditor atas *Dysfunctional Audit Behavior*

Telah benar-benar melakukan riset di KAP ini dengan menyebarkan kuesioner guna menyusun skripsi untuk program sarjana (S1) di UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG tertanggal 18 November hingga 2 Desember 2011.

Demikian surat keterangan ini kami buat seperti keadaan yang sebenarnya dan digunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 2 Desember 2011


Lilis Setiawati
.....

KAP NGURAH ARYA & REKAN

Gedung Dharmaputra Lantai 1 Jl. Pamularsih Raya No. 16 Semarang 50148

Telp. (024) 7601329; Fax. (024) 7601329; Email : kap.ngurah.arya@gmail.com

Hal : Surat Keterangan

Dengan hormat,

Kami selaku yang berwenang dalam KAP ini menyatakan bahwa mahasiswa di bawah ini:

Nama : Husna Lina Febrina
NIM : C2C008195
Fakultas/Jurusan : Ekonomika dan Bisnis/Akuntansi
Perguruan Tinggi : Universitas Diponegoro
Judul Skripsi : Analisis Faktor - Faktor Karakteristik Personal Auditor yang Mempengaruhi Penerimaan Auditor atas *Dysfunctional Audit Behavior*

Telah benar-benar melakukan riset di KAP ini dengan menyebarkan kuesioner guna menyusun skripsi untuk program sarjana (S1) di UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG tertanggal 21 November hingga 2 Desember 2011.

Demikian surat keterangan ini kami buat seperti keadaan yang sebenarnya dan digunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 2 Desember 2011



KAP DRS. HANANTA BUDIANTO & REKAN

Jl. Sisingamaraja No. 20 – 22 Semarang 50252

Telp. (024) 8442132, 8412000; Fax. (024) 8442134

Website: www.hananta.com email: hananta@hananta.com

Hal : Surat Keterangan

Dengan hormat,

Kami selaku yang berwenang dalam KAP ini menyatakan bahwa mahasiswa di bawah ini:

Nama : Husna Lina Febrina
NIM : C2C008195
Fakultas/Jurusan : Ekonomika dan Bisnis/Akuntansi
Perguruan Tinggi : Universitas Diponegoro
Judul Skripsi : Analisis Faktor - Faktor Karakteristik Personal Auditor yang Mempengaruhi Penerimaan Auditor atas *Dysfunctional Audit Behavior*

Telah benar-benar melakukan riset di KAP ini dengan menyebarkan kuesioner guna menyusun skripsi untuk program sarjana (S1) di UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG tertanggal 21 November hingga 5 Desember 2011.

Demikian surat keterangan ini kami buat seperti keadaan yang sebenarnya dan digunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 5 Desember 2011



KAP. Hananta Budianto & Rekan

KAP DRS. IDJANG SOETIKNO

Jl. Durian Raya No. 20 Kav. 3

Perumahan Durian Mediterania Villa, Banyumanik, Semarang 50263

Telp. (024) 7463125; Fax. (024) 7463115; Email : i_soetikno@yahoo.com

Hal : Surat Keterangan

Dengan hormat,

Kami selaku yang berwenang dalam KAP ini menyatakan bahwa mahasiswa di bawah ini:

Nama	: Husna Lina Febrina
NIM	: C2C008195
Fakultas/Jurusan	: Ekonomika dan Bisnis/Akuntansi
Perguruan Tinggi	: Universitas Diponegoro
Judul Skripsi	: Analisis Faktor - Faktor Karakteristik Personal Auditor yang Mempengaruhi Penerimaan Auditor atas <i>Dysfunctional Audit Behavior</i>

Telah benar-benar melakukan riset di KAP ini dengan menyebarkan kuesioner guna menyusun skripsi untuk program sarjana (S1) di UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG tertanggal 18 November hingga 2 Desember 2011.

Demikian surat keterangan ini kami buat seperti keadaan yang sebenarnya dan digunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 2 Desember 2011

a.n.

Apulis
Diani A.

KAP RUCHENDI, MARDJITO & RUSHADI

Jl. Beruang Raya No. 48 Semarang 50197

Telp. (024) 6710185; Fax. (024) 6732637

Hal : Surat Keterangan

Dengan hormat,

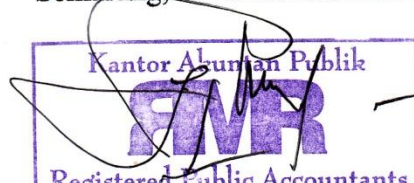
Kami selaku yang berwenang dalam KAP ini menyatakan bahwa mahasiswa di bawah ini:

Nama : Husna Lina Febrina
NIM : C2C008195
Fakultas/Jurusan : Ekonomika dan Bisnis/Akuntansi
Perguruan Tinggi : Universitas Diponegoro
Judul Skripsi : Analisis Faktor - Faktor Karakteristik Personal Auditor yang Mempengaruhi Penerimaan Auditor atas *Dysfunctional Audit Behavior*

Telah benar-benar melakukan riset di KAP ini dengan menyebarkan kuesioner guna menyusun skripsi untuk program sarjana (S1) di UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG, tertanggal 23 November 2011 hingga 10 Desember 2011.

Demikian surat keterangan ini kami buat seperti keadaan yang sebenarnya dan digunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 10 Desember 2011


Kantor Akuntan Publik
RMR
Registered Public Accountants
Drs. Rushadi, Akt.

KAP DRS. SOEKAMTO

Jl. Taman Durian No. 2 Kel. Srandol Wetan, Kec. Banyumanik, Semarang 50263

Telp. (024) 7476996; Fax. (024) 7498172; Email: kap.soekamto@yahoo.co.id

Hal : Surat Keterangan

Dengan hormat,

Kami selaku yang berwenang dalam KAP ini menyatakan bahwa mahasiswa di bawah ini:

Nama : Husna Lina Febrina
NIM : C2C008195
Fakultas/Jurusan : Ekonomika dan Bisnis/Akuntansi
Perguruan Tinggi : Universitas Diponegoro
Judul Skripsi : Analisis Faktor - Faktor Karakteristik Personal Auditor yang Mempengaruhi Penerimaan Auditor atas *Dysfunctional Audit Behavior*

Telah benar-benar melakukan riset di KAP ini dengan menyebarkan kuesioner guna menyusun skripsi untuk program sarjana (S1) di UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG tertanggal 18 November hingga 14 Desember 2011

Demikian surat keterangan ini kami buat seperti keadaan yang sebenarnya dan digunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 14 Desember 2011


YOGA WATA. A

KAP DRA. SUHARTATI & REKAN

Jl. Citarum Tengah No. 22 Semarang 50126

Telp. (024) 3552150; Fax. (024) 3583238; Email : kapss_semarang@yahoo.co.id

Hal : Surat Keterangan

Dengan hormat,

Kami selaku yang berwenang dalam KAP ini menyatakan bahwa mahasiswa di bawah ini:

Nama : Husna Lina Febrina
NIM : C2C008195
Fakultas/Jurusan : Ekonomika dan Bisnis/Akuntansi
Perguruan Tinggi : Universitas Diponegoro
Judul Skripsi : Analisis Faktor - Faktor Karakteristik Personal Auditor yang Mempengaruhi Penerimaan Auditor atas *Dysfunctional Audit Behavior*

Telah benar-benar melakukan riset di KAP ini dengan menyebarkan kuesioner guna menyusun skripsi untuk program sarjana (S1) di UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG, tertanggal 23 November 2011 hingga 9 Desember 2011.

Demikian surat keterangan ini kami buat seperti keadaan yang sebenarnya dan digunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 9 Desember 2011



Dra. Suhartati

KAP YULIANTI, SE., BAP.

Jl. MT. Haryono No. 548 Semarang 50124

Telp. (024) 3519538, 3510819; Fax. (024) 7474597

Email: yooliant_223@yahoo.com, kapyulianti@yahoo.co.id

Hal : Surat Keterangan

Dengan hormat,

Kami selaku yang berwenang dalam KAP ini menyatakan bahwa mahasiswa di bawah ini:

Nama	: Husna Lina Febrina
NIM	: C2C008195
Fakultas/Jurusan	: Ekonomika dan Bisnis/Akuntansi
Perguruan Tinggi	: Universitas Diponegoro
Judul Skripsi	: Analisis Faktor - Faktor Karakteristik Personal Auditor yang Mempengaruhi Penerimaan Auditor atas <i>Dysfunctional Audit Behavior</i>

Telah benar-benar melakukan riset di KAP ini dengan menyebarkan kuesioner guna menyusun skripsi untuk program sarjana (S1) di UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG tertanggal 22 November hingga 5 Desember 2011.

Demikian surat keterangan ini kami buat seperti keadaan yang sebenarnya dan digunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 5 Desember 2011



KAP YULIANTI, SE., BAP


KAP Drs. SUPRIYANTO

Tax & Management Consultant

Jl. Puri Anjasromo Blok EE 3/12 A, Puri Arta Plaza, Semarang

Telp. (024) 7614090, (024) 7614070; Fax. (024) 7614091

Perihal : Surat Pemberitahuan

Dengan ini kami memberitahukan bahwa yang bernama di bawah ini:

Nama : Husna Lina Febrina

NIM : C2C008195

Judul Skripsi : Analisis Faktor - Faktor Karakteristik Personal Auditor
yang Mempengaruhi Penerimaan Auditor atas
Dysfunctional Audit Behavior

Adalah mahasiswa Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro yang mengadakan penelitian di lingkungan institusi Kami dengan penyebaran kuesioner tertanggal 22 November 2011 hingga 6 Desember 2011.

Demikian surat pemberitahuan ini kami buat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 6 Desember 2011


Drs. Supriyanto

KAP BENNY, TONY, FRANS & DANIEL

Jl. Puri Anjasmoro Blok DD I No. 3 Semarang 50144

Email : kapbgsmg@yahoo.com; Telp. (024) 760601; Fax. (024)7624491

Hal : Surat Keterangan

Dengan hormat,

Kami selaku yang berwenang dalam KAP ini menyatakan bahwa mahasiswa di bawah ini:

Nama : Husna Lina Febrina
NIM : C2C008195
Fakultas/Jurusan : Ekonomika dan Bisnis/Akuntansi
Perguruan Tinggi : Universitas Diponegoro
Judul Skripsi : Analisis Faktor - Faktor Karakteristik Personal Auditor yang Mempengaruhi Penerimaan Auditor atas *Dysfunctional Audit Behavior*

Telah benar-benar melakukan riset di KAP ini dengan menyebarkan kuesioner guna menyusun skripsi untuk program sarjana (S1) di UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG tertanggal 22 November hingga 5 Desember 2011.

Demikian surat keterangan ini kami buat seperti keadaan yang sebenarnya dan digunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 5 Desember 2011



KAP DRS. SUGENG PAMUDJI

Jl. Bukit Agung Blok AA No. 1 – 2

Perumahan Pondok Bukit Agung Semarang 50269

Telp. (024) 70798706; Fax. (024) 7499850; Email: sugeng.pamudji@yahoo.com

Hal : Surat Keterangan

Dengan hormat,

Kami selaku yang berwenang dalam KAP ini menyatakan bahwa mahasiswa di bawah ini:

Nama	: Husna Lina Febrina
NIM	: C2C008195
Fakultas/Jurusan	: Ekonomika dan Bisnis/Akuntansi
Perguruan Tinggi	: Universitas Diponegoro
Judul Skripsi	: Analisis Faktor - Faktor Karakteristik Personal Auditor yang Mempengaruhi Penerimaan Auditor atas <i>Dysfunctional Audit Behavior</i>

Telah benar-benar melakukan riset di KAP ini dengan menyebarkan kuesioner guna menyusun skripsi untuk program sarjana (S1) di UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG tertanggal 18 November hingga 14 Desember 2011.

Demikian surat keterangan ini kami buat seperti keadaan yang sebenarnya dan digunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 14 Desember 2011



SM PAHAJU

.....

KAP DRS. INARESJZ KEMALAWARTA

Jl. Ringin Putih No. 7 Prenggan, Kota Gede, Yogyakarta 55211

Telp. (0274) 383205; Fax. (0274) 383205; Email : inaresjz@yahoo.com

Hal : Surat Keterangan

Dengan hormat,

Kami selaku yang berwenang dalam KAP ini menyatakan bahwa mahasiswa di bawah ini:

Nama : Husna Lina Febrina
NIM : C2C008195
Fakultas/Jurusan : Ekonomika dan Bisnis/Akuntansi
Perguruan Tinggi : Universitas Diponegoro
Judul Skripsi : Analisis Faktor - Faktor Karakteristik Personal Auditor yang Mempengaruhi Penerimaan Auditor atas *Dysfunctional Audit Behavior*

Telah benar-benar melakukan riset di KAP ini dengan menyebarkan kuesioner guna menyusun skripsi untuk program sarjana (S1) di UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG, tertanggal 24 November 2011 hingga 29 November 2011.

Demikian surat keterangan ini kami buat seperti keadaan yang sebenarnya dan digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 29 November 2011



Inaresjz kemalawarta

KAP DRS. HENRY & SUGENG

Jl. Gajah Mada No. 22 Yogyakarta 55112

Telp. (0274) 514883; Fax. (0274) 514883; Email: kaphenry_s@yahoo.co.id

Hal : Surat Keterangan

Dengan hormat,

Kami selaku yang berwenang dalam KAP ini menyatakan bahwa mahasiswa di bawah ini:

Nama : Husna Lina Febrina
NIM : C2C008195
Fakultas/Jurusan : Ekonomika dan Bisnis/Akuntansi
Perguruan Tinggi : Universitas Diponegoro
Judul Skripsi : Analisis Faktor - Faktor Karakteristik Personal Auditor yang Mempengaruhi Penerimaan Auditor atas *Dysfunctional Audit Behavior*

Telah benar-benar melakukan riset di KAP ini dengan menyebarkan kuesioner guna menyusun skripsi untuk program sarjana (S1) di UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG, tertanggal 24 November 2011 hingga 29 November 2011.

Demikian surat keterangan ini kami buat seperti keadaan yang sebenarnya dan digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 29 November 2011



.....

KAP DRA. SUHARTATI & REKAN

Perumahan Nogotirto I No. 11 Nogotirto Gamping, Sleman Yogyakarta 55292

Telp. (0274) 581253; Fax. (0274) 581253

Hal : Surat Keterangan

Dengan hormat,

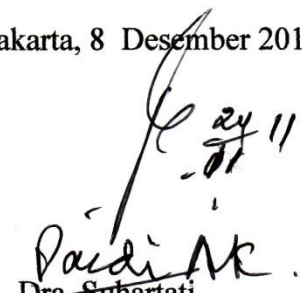
Kami selaku yang berwenang dalam KAP ini menyatakan bahwa mahasiswa di bawah ini:

Nama : Husna Lina Febrina
NIM : C2C008195
Fakultas/Jurusan : Ekonomika dan Bisnis/Akuntansi
Perguruan Tinggi : Universitas Diponegoro
Judul Skripsi : Analisis Faktor - Faktor Karakteristik Personal Auditor yang Mempengaruhi Penerimaan Auditor atas *Dysfunctional Audit Behavior*

Telah benar-benar melakukan riset di KAP ini dengan menyebarkan kuesioner guna menyusun skripsi untuk program sarjana (S1) di UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG, tertanggal 24 November 2011 hingga 8 Desember 2011.

Demikian surat keterangan ini kami buat seperti keadaan yang sebenarnya dan digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 8 Desember 2011


Dra. Suhartati

KAP HADIONO

Gedung Griya HDN Jl. Kusbini No. 27 Yogyakarta

Telp. (0274) 555100; Fax. (0274) 555101

Hal : Surat Keterangan

Dengan hormat,

Kami selaku yang berwenang dalam KAP ini menyatakan bahwa mahasiswa di bawah ini:

Nama : Husna Lina Febrina
NIM : C2C008195
Fakultas/Jurusan : Ekonomika dan Bisnis/Akuntansi
Perguruan Tinggi : Universitas Diponegoro
Judul Skripsi : Analisis Faktor - Faktor Karakteristik Personal Auditor yang Mempengaruhi Penerimaan Auditor atas *Dysfunctional Audit Behavior*

Telah benar-benar melakukan riset di KAP ini dengan menyebarkan kuesioner guna menyusun skripsi untuk program sarjana (S1) di UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG, tertanggal 24 November 2011 hingga 8 Desember 2011.

Demikian surat keterangan ini kami buat seperti keadaan yang sebenarnya dan digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 8 Desember 2011

4/4.



ARY RACHMANTHO. SE, AK

KAP BISMAR, MUNTALIB & YUNUS

Jl. Soka No. 24 Baciro Yogyakarta 55225

Telp. (0274) 551813; Fax. (0274) 559079; Email: ammuntalib@yahoo.com

Hal : Surat Keterangan

Dengan hormat,

Kami selaku yang berwenang dalam KAP ini menyatakan bahwa mahasiswa di bawah ini:

Nama : Husna Lina Febrina
NIM : C2C008195
Fakultas/Jurusan : Ekonomika dan Bisnis/Akuntansi
Perguruan Tinggi : Universitas Diponegoro
Judul Skripsi : Analisis Faktor - Faktor Karakteristik Personal Auditor yang Mempengaruhi Penerimaan Auditor atas *Dysfunctional Audit Behavior*

Telah benar-benar melakukan riset di KAP ini dengan menyebarkan kuesioner guna menyusun skripsi untuk program sarjana (S1) di UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG, tertanggal 24 November 2011 hingga 5 Desember 2011.

Demikian surat keterangan ini kami buat seperti keadaan yang sebenarnya dan digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 5 Desember 2011



KAP DRS. KUMALAHADI

Jl. Kranji No. 90 Serang Baru, Mudal, Sariharjo, Ngaglik, Sleman, Yogyakarta

Telp. (0274) 4463648; Fax. (0274) 4463648; Email : kumalahadi@yahoo.com

Hal : Surat Keterangan

Dengan hormat,

Kami selaku yang berwenang dalam KAP ini menyatakan bahwa mahasiswa di bawah ini:

Nama : Husna Lina Febrina
NIM : C2C008195
Fakultas/Jurusan : Ekonomika dan Bisnis/Akuntansi
Perguruan Tinggi : Universitas Diponegoro
Judul Skripsi : Analisis Faktor - Faktor Karakteristik Personal Auditor yang Mempengaruhi Penerimaan Auditor atas *Dysfunctional Audit Behavior*

Telah benar-benar melakukan riset di KAP ini dengan menyebarkan kuesioner guna menyusun skripsi untuk program sarjana (S1) di UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG tertanggal 24 November hingga 6 Desember 2011.

Demikian surat keterangan ini kami buat seperti keadaan yang sebenarnya dan digunakan sebagaimana mestinya.

Yogyakarta, 6 Desember 2011



.....

LAMPIRAN D

TABULASI DATA RESPONDEN

Lampiran D

TABULASI DATA RESPONDEN

No	Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan Terakhir	PPA	Masa Kerja AP	Masa Kerja KAP	Posisi	Skill	Sertifikat	DAB
1	2	1	3	0	2	2	4	0	0	0
2	2	1	3	0	0,5	1,4	4	0	0	1
3	1	1	3	0	1	1,5	4	0	0	3
4	1	1	3	0	1	1,5	4	0	0	0
5	2	3	4	0	8	2	3	2	1	2
6	1	2	3	0	5	6	3	1	1	0
7	1	2	3	0	3	3	4	2	1	2
8	2	1	3	0	2	2	4	0	0	0
9	2	2	3	0	3	3	4	1	1	0
10	2	1	3	0	1,5	2	4	2	1	0
11	1	2	3	0	2	2	4	2	1	0
12	1	1	3	1	1	1	4	3	1	3
13	1	1	3	0	0,5	3	4	0	0	0
14	2	1	3	1	1	1	4	2	1	0
15	2	1	3	0	2	2	4	2	1	0
16	2	1	3	1	1	1	4	0	0	0
17	1									

No	Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan Terakhir	PPA	Masa Kerja AP	Masa Kerja KAP	Posisi	Skill	Sertifikat	DAB
31	1	2	3	1	1	1	4	2	1	0
32	1	2	3	1	1	1	4	1	1	0
33	1	2	3	1	1	1	4	1	1	0
34	1	2	3	1	2	1	3	2	1	1
35	2	1	3	1	1	1	4	0	0	0
36	1	1	3	1	1	1	4	3	1	0
37	1	2	3	1	5	2	4	2	1	0
38	1	1	3	1	1	1	4	0	0	0
39	1	2	3	1	1	2	4	2	1	0
40	1	2	3	0	3	1	4	0	0	0
41	1	3	3	1	4	2	3	3	1	0
42	2	2	3	1	1	2	4	2	1	0
43	2	1	1	0	1	1	4	2	1	0
44	1	3	3	1	2	2	3	3	1	0
45	2	2	3	1	3	4	4	2	1	2
46	2	4	4	1	10	8	2	2	1	2
47	2	2	3	1	2	3	4	0	0	0
48	1	2	1	0	1	2				

No	Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan Terakhir	PPA	Masa Kerja AP	Masa Kerja KAP	Posisi	Skill	Sertifikat	DAB
66	1	1	3	0	1	1,5	4	0	0	0
67	1	1	3	1	2	2	4	2	1	3
68	1	1	3	0	1,5	1	4	3	1	0
69	1	2	3	0	4	4	3	3	1	3
70	1	2	3	1	3	3	4	2	1	1
71	1	1	3	0	1	1	4	0	0	0
72	2	1	3	1	0,5	1	4	0	0	0
73	1	2	3	1	1	1	4	3	1	3
74	1	1	3	0	2	2	4	0	0	0
75	1	2	3	0	3	3	3	2	1	3
76	2	1	3	0	1	1	4	0	0	0
77	2	3	3	1	4	4	3	3	1	3
78	1	1	3	1	1	1	4	2	1	0
79	2	1	3	1	1	2	4	2	1	0
80	2	2	3	1	2	2	4	2	1	0
81	2	2	3	1	5	5	3	1	1	3
82	1	1	3	0	1	1	4	1	1	0
83	2	1	3	0	1	1				

No	Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan Terakhir	PPA	Masa Kerja AP	Masa Kerja KAP	Posisi	Skill	Sertifikat	DAB
101	1	1	3	0	1	1,5	4	0	1	0
102	1	2	3	1	2	2	4	2	1	0
103	2	2	3	1	1	1,5	4	2	1	0
104	1	8	4	1	25	10	1	1	1	0
105	1	4	4	1	12	12	2	3	1	0
106	1	3	3	1	6	6	3	1	1	3
107	2	2	3	0	4	4	3	2	1	3
108	2	5	4	1	13	14	2	3	1	3
109	1	1	3	0	1	1	4	0	0	0
110	2	6	4	1	20	20	2	3	1	3

LAMPIRAN E

TABULASI VARIABEL PENELITIAN

LAMPIRAN E

TABULASI VARIABEL PENELITIAN

NO	VARIABEL INDEPENDEN	VARIABEL DEPENDEN				CUT- OFF
	LOC	OC	P	TI	DAB	
1	38	34	17	20	40	1
2	50	36	22	20	47	1
3	50	26	27	18	43	1
4	53	31	26	20	44	1
5	49	30	24	16	39	1
6	54	30	23	17	38	1
7	49	29	26	16	44	1
8	53	29	22	17	37	1
9	37	35	27	13	35	1
10	40	39	28	18	39	1
11	52	39	26	22	41	1
12	37	39	28	14	38	1
13	42	45	27	18	26	1
14	35	36	28	14	37	1
15	42	31	24	18	36	1
16	52	33	23	20	41	1
17	58	31	23	24	42	1
18	44	26	21	24	40	1
19	43	31	24	18	36	1
20	36	36	28	16	41	1
21	38	36	28	19	43	1

NO	VARIABEL INDEPENDEN	VARIABEL DEPENDEN				CUT- OFF
	LOC	OC	P	TI	DAB	
34	50	36	24	18	36	1
35	50	37	27	21	42	1
36	35	35	28	18	44	1
37	37	35	30	18	37	1
38	52	38	27	23	42	1
39	38	38	29	19	47	1
40	31	38	30	16	36	1
41	33	34	28	17	46	1
42	33	45	35	16	48	1
43	29	45	26	18	48	1
44	30	36	28	18	48	1
45	47	37	30	30	55	1
46	52	43	34	22	50	1
47	53	33	30	26	42	1
48	49	23	30	27	49	1
49	38	37	31	18	24	1
50	28	34	28	17	24	1
51	30	37	31	18	24	1
52	30	41	35	18	16	1
53	30	41	35	18	15	1
54	56	35	35	18	36	1
55	39	33	22	14	27	1
56	33	40	35	18</		

NO	VARIABEL INDEPENDEN	VARIABEL DEPENDEN				CUT- OFF
	LOC	OC	P	TI	DAB	
70	40	31	24	18	42	1
71	38	29	16	18	33	1
72	33	33	20	18	38	1
73	43	32	17	18	37	1
74	37	34	17	17	34	1
75	32	33	27	18	33	1
76	32	34	22	17	34	1
77	52	32	24	17	37	1
78	36	35	26	18	36	1
79	34	40	23	14	38	1
80	33	31	22	17	41	1
81	33	43	34	12	37	1
82	33	33	19	20	38	1
83	31	37	22	11	42	1
84	43	32	18	18	39	1
85	31	31	31	19	38	1
86	41	32	22	22	38	1
87	48	38	22	18	40	1
88	43	33	24	15	42	1
89	40	31	28	13	47	1
90	40	33	18	20	40	1
91	45	28	28	20	51	1
92	35	43	33	14	34	

NO	VARIABEL INDEPENDEN	VARIABEL DEPENDEN				CUT- OFF
	LOC	OC	P	TI	DAB	
106	43	36	31	10	35	2
107	48	28	30	19	46	2
108	42	36	33	15	31	2
109	48	30	20	20	49	2
110	35	38	35	11	26	2

LAMPIRAN F
OUTPUT STATISTIK DESKRIPTIF

Lampiran F1

Output Statistik Deskriptif Responden

Descriptives

Descriptive Statistics									
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error
Jenis Kelamin	110	1	2	1.43	.497	.298	.230	-1.947	.457
Umur	110	1	8	1.95	1.330	2.325	.230	6.092	.457
Pendidikan Terakhir	110	1	4	3.03	.370	-1.887	.230	17.640	.457
PPA	110	0	1	.60	.492	-.414	.230	-1.863	.457
Masa Kerja AP	110	1	25	3.37	4.433	3.129	.230	11.038	.457
Masa Kerja KAP	110	1	20	3.19	3.435	2.667	.230	7.592	.457
Posisi	110	1	4	3.56	.698	-1.635	.230	2.386	.457
Keahlian	110	0	3	1.43	1.088	-.137	.230	-1.336	.457
Sertifikat	110	0	1	.71	.456	-.934	.230	-1.150	.457
DAB	110	0	3	.77	1.217	1.071	.230	-.676	.457
Valid N (listwise)	110								

Lampiran F2

Output Statistik Deskriptif Variabel Penelitian

Descriptives

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
LOC	110	28	70	41.35	8.366
OC	110	23	45	34.59	4.312
P	110	16	35	25.89	4.784
TI	110	8	30	17.49	3.353
DAB	110	15	55	37.73	7.686
Valid N (listwise)	110				

LAMPIRAN G
OUTPUT *NON RESPONSE BIAS*

Lampiran G

Output *Non Response Bias*

T-Test

Notes		
Output Created		05-Feb-2012 19:08:33
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	110
Missing Value Handling	Definition of Missing	User defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each analysis are based on the cases with no missing or out-of-range data for any variable in the analysis.
Syntax		T-TEST GROUPS=CUTOFF(1 2) /MISSING=ANALYSIS /VARIABLES=LOC OC P TI DAB /CRITERIA=CI(.95).
Resources	Processor Time	00 00:00:00.031
	Elapsed Time	00 00:00:00.030

Group Statistics

	CUT-OFF	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
LOC	1	91	41.27	7.990	.838
	2	19	41.74	10.219	2.344
OC	1	91	34.51	4.329	.454
	2	19	35.00	4.320	.991
P	1	91	25.65	4.698	.493
	2	19	27.05	5.148	1.181
TI	1	91	17.88	3.217	.337
	2	19	15.63	3.451	.792
DAB	1	91	38.13	7.484	.784
	2	19	35.79	8.541	1.960

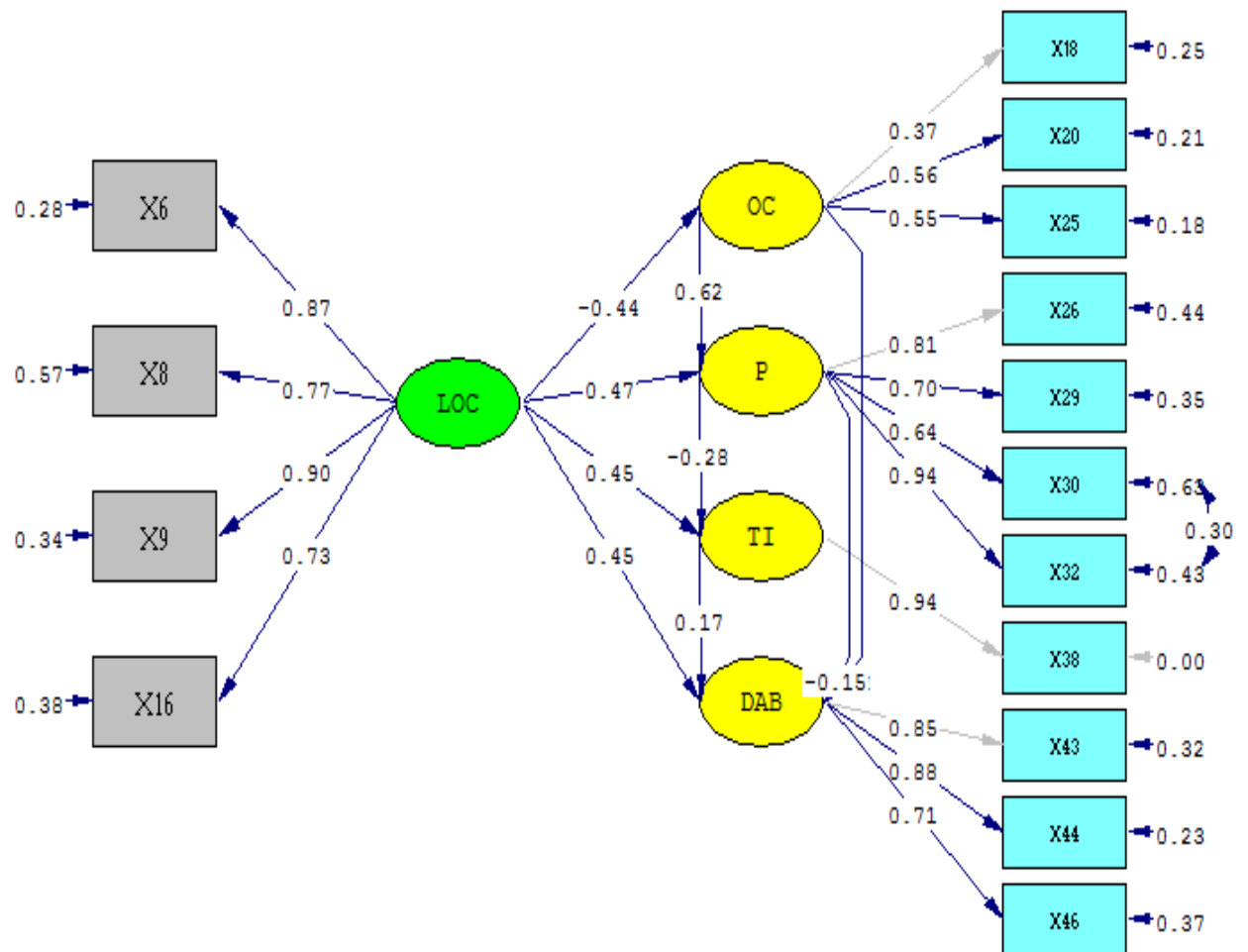
Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	T	df	Sig. (2- tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
LOC	Equal variances assumed	.013	.910	-.218	108	.828	-.462	2.119	-4.663	3.739
	Equal variances not assumed			-.186	22.814	.854	-.462	2.490	-5.614	4.690
OC	Equal variances assumed	.009	.924	-.453	108	.651	-.495	1.092	-2.658	1.669
	Equal variances not assumed			-.454	26.108	.654	-.495	1.090	-2.735	1.746
P	Equal variances assumed	1.015	.316	-1.166	108	.246	-1.404	1.205	-3.792	.984
	Equal variances not assumed			-1.098	24.657	.283	-1.404	1.280	-4.041	1.233
TI	Equal variances assumed	1.568	.213	2.735	108	.007	2.248	.822	.619	3.876
	Equal variances not assumed			2.611	24.960	.015	2.24			

LAMPIRAN H
PATH DIAGRAM PENELITIAN

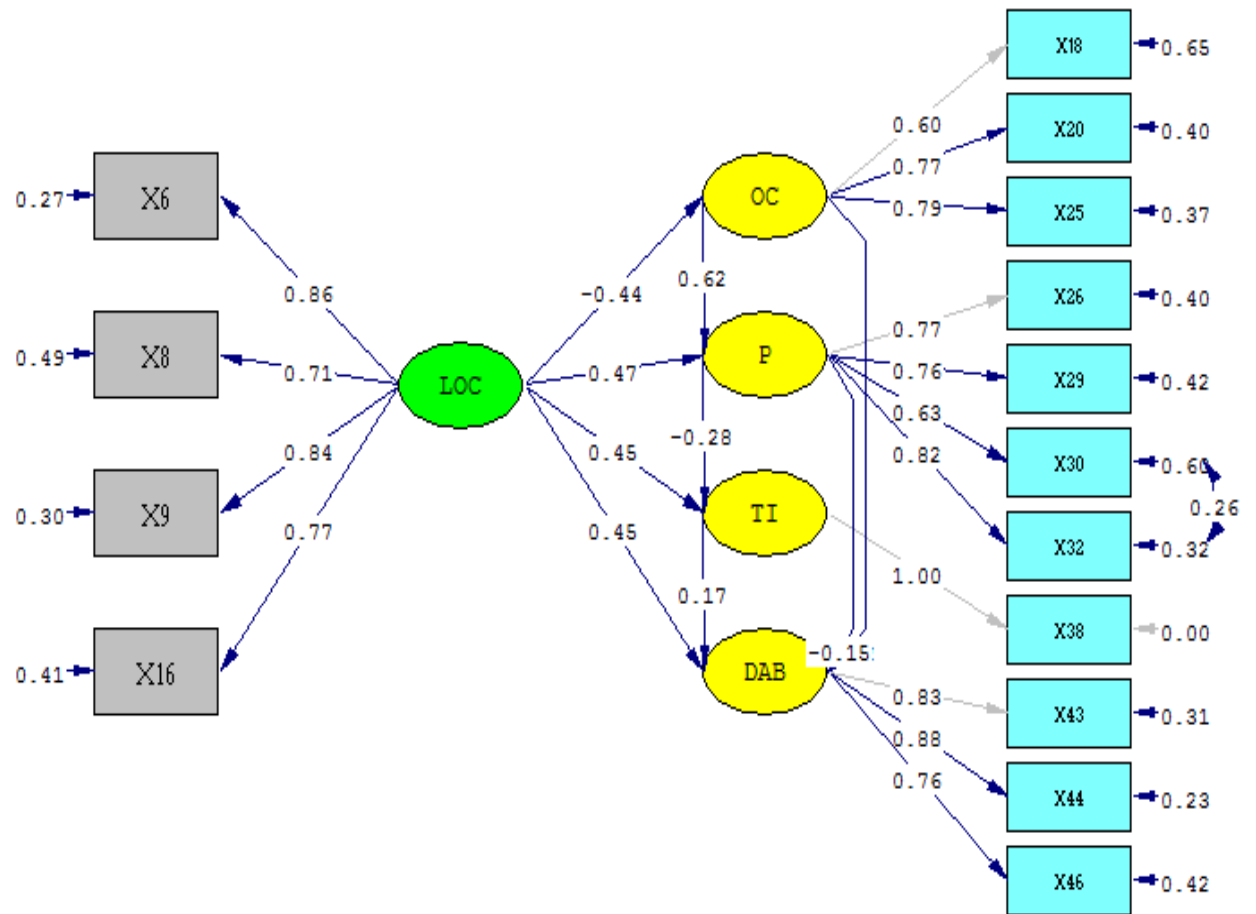
Path Diagram Penelitian

Estimates



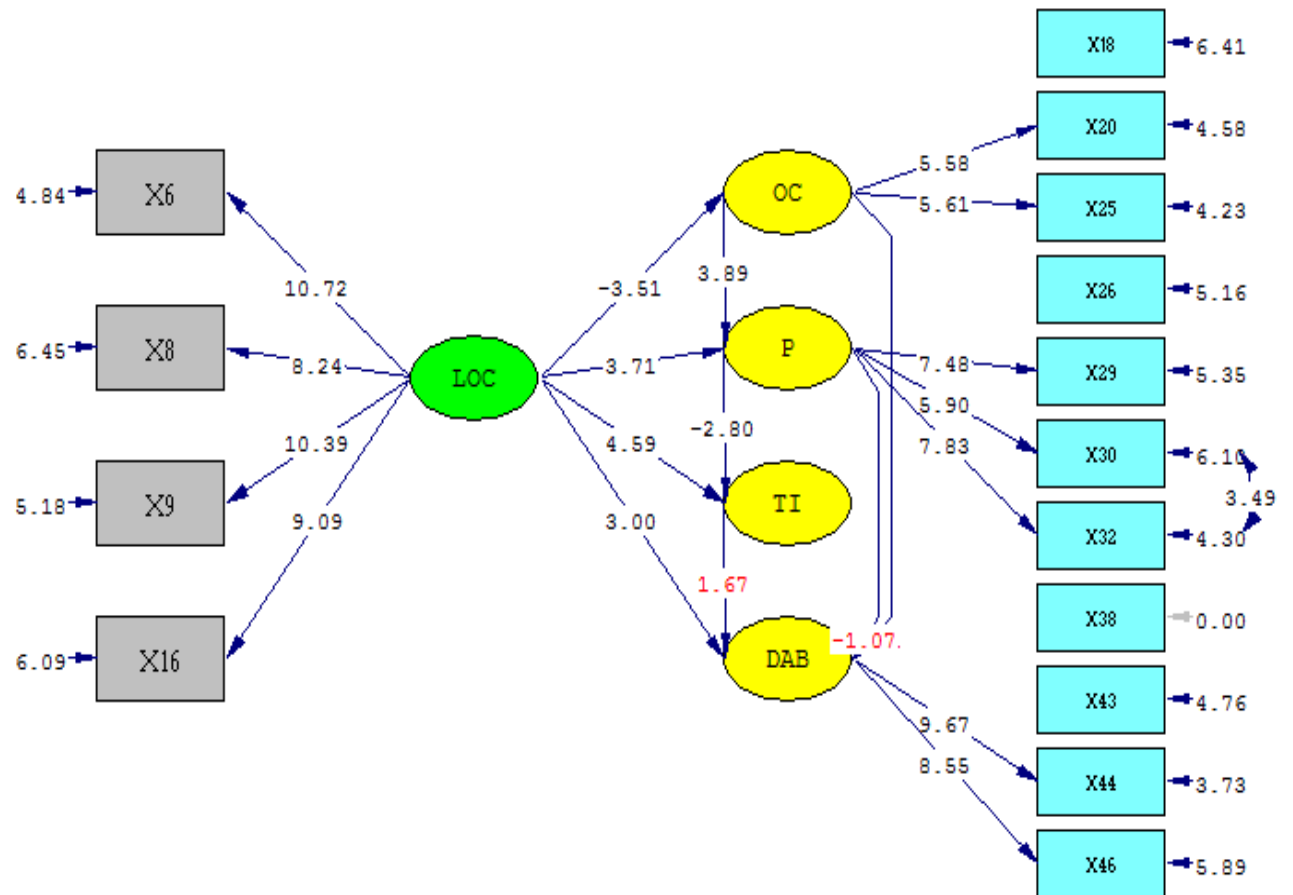
Chi-Square=95.91, df=81, P-value=0.12346, RMSEA=0.041

Standardized Solution



Chi-Square=95.91, df=81, P-value=0.12346, RMSEA=0.041

T-Values



Chi-Square=95.91, df=81, P-value=0.12346, RMSEA=0.041

LAMPIRAN I
OUTPUT CFA AKHIR

DATE: 2/5/2012

TIME: 15:15

L I S R E L 8.80

BY

Karl G. Jöreskog & Dag Sörbom

This program is published exclusively by
Scientific Software International, Inc.

7383 N. Lincoln Avenue, Suite 100

Lincolnwood, IL 60712, U.S.A.

Phone: (800)247-6113, (847)675-0720, Fax: (847)675-2140

Copyright by Scientific Software International, Inc., 1981-2006

Use of this program is subject to the terms specified in the
Universal Copyright Convention.

Website: www.ssicentral.com

The following lines were read from file C:\revisi\cfa all.spj:

Confirmatory Factor Analysis

Uji Konfirmatori indikator variabel yang mempengaruhi

Dysfunctional Audit Behavior

Raw Data from file 'C:\revisi\revisi.psf'

Sample Size = 110

Latent Variables LOC OC P TI DAB

Relationships

OC = LOC

P = LOC OC

TI = LOC P

DAB = LOC OC P TI

X6 X8 X9 X16 = LOC

X18 X20 X25 = OC

X26 X29 X30 X32 = P

X38 = TI

X43 X44 X46 = DAB

Set the error variance of X38 to 0,001

Let the errors of X32 and X30 correlate

Number of Decimals = 3

Wide Print

Print Residuals

Lisrel Output: SS EF

Path

Confirmatory Factor Analysis

Covariance Matrix

	X18	X20	X25	X26	X29	X30	X32
X38	X43	X44					
	X18	0.392					
	X20	0.209	0.522				
	X25	0.215	0.302	0.483			
	X26	0.160	0.230	0.249	1.100		
	X29	0.149	0.122	0.145	0.531	0.834	
	X30	0.090	0.160	0.188	0.468	0.506	1.043
	X32	0.125	0.164	0.191	0.763	0.689	0.908
	X38	-0.128	-0.216	-0.129	-0.217	-0.133	-0.062
0.886	X43	-0.085	-0.139	-0.150	-0.057	-0.026	0.068
0.274	X44	1.055	-0.161	-0.196	-0.151	-0.116	-0.104
0.353	X46	-0.087	-0.128	-0.166	0.014	-0.094	-0.018
0.245	X6	0.748	1.001	0.014	-0.094	-0.018	0.013
0.304	X8	-0.061	-0.248	-0.169	0.103	0.198	0.082
0.251	X9	0.614	0.620	-0.154	0.182	0.045	-0.018
0.394	X16	-0.052	-0.274	-0.215	0.093	0.058	0.069

Confirmatory Factor Analysis

Number of Iterations = 13

LISREL Estimates (Maximum Likelihood)

Measurement Equations

$$\begin{aligned} X18 &= 0.373*OC, \text{ Errorvar.} = 0.253, R^2 = 0.355 \\ &\quad (0.0395) \\ &\quad 6.413 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} X20 &= 0.558*OC, \text{ Errorvar.} = 0.210, R^2 = 0.597 \\ &\quad (0.100) \quad (0.0459) \\ &\quad 5.578 \quad 4.580 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} X25 &= 0.551*OC, \text{ Errorvar.} = 0.180, R^2 = 0.629 \\ &\quad (0.0982) \quad (0.0425) \\ &\quad 5.614 \quad 4.226 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} X26 &= 0.812*P, \text{ Errorvar.} = 0.441, R^2 = 0.599 \\ &\quad (0.0854) \\ &\quad 5.163 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} X29 &= 0.695*P, \text{ Errorvar.} = 0.350, R^2 = 0.580 \\ &\quad (0.0929) \quad (0.0655) \\ &\quad 7.483 \quad 5.347 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} X30 &= 0.643*P, \text{ Errorvar.} = 0.629, R^2 = 0.397 \\ &\quad (0.109) \quad (0.103) \\ &\quad 5.897 \quad 6.100 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} X32 &= 0.945*P, \text{ Errorvar.} = 0.427, R^2 = 0.677 \\ &\quad (0.121) \quad (0.0992) \\ &\quad 7.833 \quad 4.303 \end{aligned}$$

$$X38 = 0.941*TI, R^2 = 1.000$$

$$\begin{aligned} X43 &= 0.854*DAB, \text{ Errorvar.} = 0.324, R^2 = 0.692 \\ &\quad (0.0681) \\ &\quad 4.762 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} X44 &= 0.876*DAB, \text{ Errorvar.} = 0.233, R^2 = 0.767 \\ &\quad (0.0906) \quad (0.0625) \\ &\quad 9.670 \quad 3.729 \end{aligned}$$

$$X8 = 0.767 \cdot LOC, \text{ Errorvar.} = 0.566, R^2 = 0.510$$

(0.0931)	(0.0877)
8.243	6.448

$$X9 = 0.899 \cdot LOC, \text{ Errorvar.} = 0.340, R^2 = 0.704$$

(0.0866)	(0.0655)
10.386	5.180

$$X16 = 0.735 \cdot LOC, \text{ Errorvar.} = 0.380, R^2 = 0.587$$

(0.0808)	(0.0623)
9.089	6.094

$$\text{Error Covariance for X32 and X30} = 0.300$$

(0.0860)
3.486

Structural Equations

$$OC = -0.440 \cdot LOC, \text{ Errorvar.} = 0.806, R^2 = 0.194$$

(0.126)	(0.266)
-3.507	3.025

$$P = 0.619 \cdot OC + 0.471 \cdot LOC, \text{ Errorvar.} = 0.652, R^2 = 0.348$$

(0.159)	(0.127)	(0.169)
3.885	3.709	3.858

$$TI = -0.278 \cdot P + 0.448 \cdot LOC, \text{ Errorvar.} = 0.772, R^2 = 0.228$$

(0.0992)	(0.0975)	(0.1
----------	----------	------

Correlation Matrix of Independent Variables

LOC

1.000

Covariance Matrix of Latent Variables

	OC	P	TI	DAB	LOC
OC	1.000				
P	0.412	1.000			
TI	-0.312	-0.189	1.000		
DAB	-0.334	-0.102	0.387	1.000	
LOC	-0.440	0.198	0.393	0.500	1.000

Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom = 81
 Minimum Fit Function Chi-Square = 109.920 (P = 0.0180)
 Normal Theory Weighted Least Squares Chi-Square = 95.907 (P = 0.123)
 Estimated Non-centrality Parameter (NCP) = 14.907
 90 Percent Confidence Interval for NCP = (0.0 ; 43.572)

Minimum Fit Function Value = 1.008
 Population Discrepancy Function Value (F0) = 0.137
 90 Percent Confidence Interval for F0 = (0.0 ; 0.400)
 Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA) = 0.0411
 90 Percent Confidence Interval for RMSEA = (0.0 ; 0.0703)
 P-Value for Test of Close Fit (RMSEA < 0.05) = 0.660

Expected Cross-Validation Index (ECVI) = 1.595
 90 Percent Confidence Interval for ECVI = (1.459 ; 1.858)
 ECVI for Saturated Model = 2.202
 ECVI for Independence Model = 11.570

Chi-Square for Independence Model with 105 Degrees of Freedom = 1231.161
 Independence AIC = 1261.161
 Model AIC = 173.907
 Saturated AIC = 240.000
 Independence CAIC = 1316.668
 Model CAIC = 318.226
 Saturated CAIC = 684.058

Normed Fit Index (NFI) = 0.911
 Non-Normed Fit Index (NNFI) = 0.967
 Parsimony Normed Fit Index (PNFI) = 0.703
 Comparative Fit Index (CFI) = 0.974
 Incremental Fit Index (IFI) = 0.975
 Relative Fit Index (RFI) = 0.884

Root Mean Square Residual (RMR) = 0.0445
 Standardized RMR = 0.0503
 Goodness of Fit Index (GFI) = 0.895
 Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI) = 0.844
 Parsimony Goodness of Fit Index (PGFI) = 0.604

Confirmatory Factor Analysis

Fitted Covariance Matrix

X38	X43	X18	X44	X20	X25	X26	X29	X30	X32
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
	X18	0.392							
	X20	0.208	0.522						
	X25	0.206	0.308	0.483					
	X26	0.125	0.187	0.184	1.100				
	X29	0.107	0.160	0.158	0.564	0.834			
	X30	0.099	0.148	0.146	0.522	0.447	1.043		
	X32	0.145	0.217	0.215	0.767	0.657	0.908	1.320	
	X38	-0.109	-0.164	-0.162	-0.144	-0.124	-0.115	-0.168	
0.886									
	X43	-0.107	-0.159	-0.157	-0.071	-0.060	-0.056	-0.082	
0.311	1.055								
	X44	-0.109	-0.163	-0.161	-0.072	-0.062	-0.057	-0.084	
0.319	0.749	1.001							

Fitted Residuals

	X18	X20	X25	X26	X29	X30	X32
X38	X43	X44					
X18	0.000						
X20	0.000	0.000					
X25	0.010	-0.005	0.000				
X26	0.035	0.044	0.065	0.000			
X29	0.042	-0.038	-0.012	-0.033	0.000		
X30	-0.008	0.012	0.042	-0.054	0.059	0.000	
X32	-0.021	-0.053	-0.024	-0.004	0.032	0.000	0.000
X38	-0.019	-0.052	0.032	-0.073	-0.009	0.052	0.074
0.000							
X43	0.021	0.020	0.007	0.013	0.035	0.124	0.130
-0.038	0.000						
X44	0.022	0.002	-0.035	-0.079	-0.054	-0.046	-0.058
0.034	-0.001	0.000					
X46	0.028	0.005	-0.035	0.073	-0.044	0.028	0.082
-0.014	0.006	-0.003					
X6	0.092	-0.033	0.043	-0.038	0.078	-0.029	0.045
-0.019	0.021	-0.019					

X16	1.195	-2.223	-0.915	-0.369	-0.721	-0.320	0.243
-0.793	0.483	-0.327					

Standardized Residuals

	X46	X6	X8	X9	X16
	-----	-----	-----	-----	-----
X46	0.271				
X6	0.929	- -			
X8	0.514	2.610	- -		
X9	-1.440	-2.372	0.425	- -	
X16	0.605	0.183	-2.662	1.664	- -

Summary Statistics for Standardized Residuals

Smallest Standardized Residual = -2.662
Median Standardized Residual = 0.000
Largest Standardized Residual = 2.610

Stemleaf Plot

```

- 2|7
- 2|420
- 1|75
- 1|433210000000
- 0|9998877766666655
- 0|444443333332222000000000000000
  0|111222222333444
  0|555556667777778899
  1|001222224
  1|666779
  2|0124
  2|6

```

Squared Multiple Correlations for Y - Variables

X46

0.577

Squared Multiple Correlations for X - Variables

X6	X8	X9	X16
-----	-----	-----	-----
0.735	0.510	0.704	0.587

Confirmatory Factor Analysis

Standardized Solution

LAMBDA-Y

	OC	P	TI	DAB
	-----	-----	-----	-----
X18	0.373	- -	- -	- -
X20	0.558	- -	- -	- -
X25	0.551	- -	- -	- -
X26	- -	0.812	- -	- -
X29	- -	0.695	- -	- -
X30	- -	0.643	- -	- -
X32	- -	0.945	- -	- -
X38	- -	- -	0.941	- -
X43	- -	- -	- -	0.854
X44	- -	- -	- -	0.876
X46	- -	- -	- -</	

GAMMA

	LOC
OC	-0.440
P	0.471
TI	0.448
DAB	0.454

Correlation Matrix of ETA and KSI

	OC	P	TI	DAB	LOC
OC	1.000				
P	0.412	1.000			
TI	-0.312	-0.189	1.000		
DAB	-0.334	-0.102	0.387	1.000	
LOC	-0.440	0.198	0.393	0.500	1.000

PSI

Note: This matrix is diagonal.

OC	P	TI	DAB
0.806	0.652	0.772	0.684

Regression Matrix ETA on KSI (Standardized)

	LOC
OC	-0.440
P	0.198
TI	0.393
DAB	0.500

Confirmatory Factor Analysis Total and Indirect Effects

Indirect Effects of KSI on ETA

	LOC

OC	- -
P	-0.273 (0.093) -2.927
TI	-0.055 (0.037) -1.479
DAB	0.046 (0.107) 0.43

Total Effects of ETA on ETA

	OC	P	TI	DAB
	-----	-----	-----	-----
OC	- -	- -	- -	- -
P	0.619 (0.159) 3.885	- -	- -	- -
TI	-0.172 (0.072) -2.375	-0.278 (0.099) -2.801	- -	- -
DAB	-0.141 (0.119) -1.183	-0.200 (0.139) -1.444	0.175 (0.104) 1.673	- -

Largest Eigenvalue of B*B' (Stability Index) is 0.384

Indirect Effects of ETA on ETA

	OC	P	TI	DAB
	-----	-----	-----	-----
OC	- -	- -	- -	- -
P	- -	- -	- -	- -
TI	-0.172 (0.072) -2.375	- -	- -	- -
DAB	-0.124 (0.091) -1.360			

X26	0.503 (0.129) 3.885	0.812	- -	- -
X29	0.431 (0.111) 3.868	0.695 (0.093) 7.483	- -	- -
X30	0.398 (0.110) 3.617	0.643 (0.109) 5.897	- -	- -
X32	0.585 (0.148) 3.953	0.945 (0.121) 7.833	- -	- -
X38	-0.162 (0.068) -2.375	-0.262 (0.093) -2.801	0.941	- -
X43	-0.121 (0.102) -1.183	-0.171 (0.119) -1.444	0.149 (0.089) 1.673	0.854
X44	-0.124 (0.104) -1.185	-0.176 (0.121) -1.447	0.153 (0.091) 1.678	0.876 (0.091) 9.670
X46	-0.100 (0.085) -1.181	-0.142 (0.099) -1.440	0.124 (0.075) 1.667	0.711 (0.083) 8.552

Indirect Effects of ETA on Y

	OC	P	TI	DAB
X18	- -	- -	- -	- -
X20	- -	- -	- -	- -

Total Effects of KSI on Y

	LOC

X18	-0.164 (0.047) -3.507
X20	-0.246 (0.064) -3.817
X25	-0.243 (0.063) -3.853
X26	0.161 (0.091) 1.773
X29	0.138 (0.078) 1.772
X30	0.128 (0.073) 1.745
X32	0.187 (0.105) 1.780
X38	0.370 (0.092) 4.037
X43	0.428 (0.092) 4.673
X44	0.439 (0.092) 4.766
X46	0.356 (0.078) 4.536

Confirmatory Factor Analysis

Standardized Total and Indirect Effects

Standardized Total Effects of KSI on ETA

</

Standardized Indirect Effects of KSI on ETA

	LOC

OC	- -
P	-0.273
TI	-0.055
DAB	0.046

Standardized Total Effects of ETA on ETA

	OC	P	TI	DAB
	-----	-----	-----	-----
OC	- -	- -	- -	- -
P	0.619	- -	- -	- -
TI	-0.172	-0.278	- -	- -
DAB	-0.141	-0.200	0.175	- -

Standardized Indirect Effects of ETA on Y

	OC	P	TI	DAB
	-----	-----	-----	-----
X18	- -	- -	- -	- -
X20	- -	- -	- -	- -
X25	- -	- -	- -	- -
X26	0.503	- -	- -	- -
X29	0.431	- -	- -	- -
X30	0.398	- -	- -	- -
X32	0.585	- -	- -	- -
X38	-0.162	-0.262	- -	- -
X43	-0.121	-0.171	0.149	- -
X44	-0.124	-0.176		