

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	7
1.3.1. Tujuan Penelitian	7
1.3.2. Kegunaan Penelitian.....	8
1.4. Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Landasan Teori.....	10
2.1.1. Kepemimpinan	10
2.1.2. Lingkungan Kerja.....	13
2.1.3. Kompensasi	17
2.1.4. Kinerja Pegawai	20
2.2. Penelitian Terdahulu	23
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis	25
2.4. Hubungan Antar Variabel.....	27
2.5. Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	31
3.1.1. Variabel Penelitian.....	31
3.1.2. Definisi Operasional.....	31

3.2.	Populasi dan Sampel	34
3.3.	Jenis dan Sumber Data	34
3.4.	Metode Pengumpulan Data	34
3.5.	Metode Analisis	35
3.5.1.	Analisis Data Kualitatif.....	36
3.5.2.	Analisis Data Kuantitatif.....	36
3.5.2.1.	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	37
3.5.2.1.1.	Uji Validitas	37
3.5.2.1.2.	Uji Reliabilitas	37
3.5.2.2.	Uji Asumsi Klasik	38
3.5.2.2.1.	Uji Multikolinearitas	38
3.5.2.2.2.	Uji Heteroskedastisitas.....	38
3.5.2.2.3.	Uji Normalitas	39
3.5.2.3.	Analisis Regresi Berganda	39
3.5.2.4.	Pengujian Hipotesis.....	40
3.5.2.4.1.	Uji t (Uji Partial)	40
3.5.2.4.2.	Uji F (Uji Simultan)	40
3.5.2.4.3.	Koefisien Determinasi.....	40
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	42
4.1.	Deskripsi Objek Penelitian	42
4.1.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian	42
4.2.	Analisis Data.....	45
4.2.1.	Identitas Responden	45
4.2.2.	Analisis Data Deskriptif	48
4.2.3.	Analisis Data Kuantitatif.....	56
4.2.3.1.	Uji Coba Instrumen Penelitian	56
4.2.3.1.1.	Uji Validitas	57
4.2.3.1.2.	Uji Reliabilitas	59
4.2.3.1.3.	Uji Asumsi Klasik.....	60
4.2.3.1.3.1.	Uji Multikolinieritas	60
4.2.3.1.3.2.	Uji Heterokedasitas	61
4.2.3.1.3.3.	Uji Normalitas	62
4.2.3.1.3.4.	Analisis R-Li Berganda....	63
4.2.3.1.3.5.	Pengujian Hipotesis.....	65
4.3.	Pembahasan	66

BAB V	PENUTUP.....	72
5.1.	Kesimpulan.....	72
5.2.	Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA		75
LAMPIRAN		78

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1. Data Ketidak kehadiran Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang Tahun 2010-2011	5
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel	32
Tabel 4.1. Hasil Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin	45
Tabel 4.2. Hasil Distribusi Responden Menurut Umur	46
Tabel 4.3. Hasil Distribusi Responden Menurut berdasarkan Lama Bekerja	47
Tabel 4.4. Hasil Jawaban Responden Mengenai Variabel Kepemimpinan	49
Tabel 4.5. Hasil Jawaban Responden Mengenai Variabel Lingkungan Kerja.....	51
Tabel 4.6. Hasil Jawaban Responden Mengenai Variabel Kompensasi	53
Tabel 4.7. Hasil Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja Pegawai	55
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	57
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	57
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	58
Tabel 4.11. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai	58
Tabel 4.12. Hasil Uji Reliabilitas	59
Tabel 4.13. Hasil Uji Multikolonieritas	60
Tabel 4.14. Hasil Uji Regresi	64
Tabel 4.15. Hasil Uji F	65
Tabel 4.16. Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	66

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	26
Gambar 4.1. Bagan Struktur Peta Jabatan BKD Kab Pemalang Tahun 2011....	44
Gambar 4.2. Uji Heteroskedastisitas.....	61
Gambar 4.3. Uji Normalitas	62
Gambar 4.4. Histogram Untuk Frekuensi (Penyebaran) Data	63

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Kuesioner Penelitian.....	78
Lampiran B Tabulasi Data Mentah (Data Try out & Penelitian).....	84
Lampiran C Hasil Uji Reliabilitas.....	87
Lampiran D Hasil Uji Validitas	91
Lampiran E Hasil Uji Asumsi Klasik	95
Lampiran F Hasil Regresi Linier Berganda	97