

**ANALISIS PENGARUH STRES KERJA DAN
KONFLIK PEKERJAAN-KELUARGA (*WORK
FAMILY CONFLICT*) TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi pada PT. ARA Shoes Indonesia)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

RIZKY HERWINDA PUTRI
NIM. C2A009036

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2013**