

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis faktor – faktor intrinsik yang dapat mempengaruhi motivasi kerja relawan di PMI Kota Semarang. Faktor – faktor tersebut adalah tanggung jawab, pengakuan, pekerjaan itu sendiri dan pengembangan potensi diri.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data dengan melalui kuesioner dan metode pengambilan sampel dengan menggunakan sensus. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 98 responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan analisis regresi berganda dengan bantuan SPSS versi 16.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel tanggung jawab, pengakuan, pekerjaan itu sendiri dan pengembangan potensi diri memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap motivasi kerja relawan di PMI Kota Semarang. Variabel pekerjaan itu sendiri memiliki nilai koefisien yang paling besar yaitu 0,322. Selanjutnya variabel pengakuan dengan nilai koefisien 0,258. Variabel tanggung jawab dengan koefisien 0,237 dan yang paling kecil nilai koefisiennya adalah variabel pengembangan potensi diri dengan nilai koefisien 0,212.

Kata Kunci : faktor intrinsik, motivasi kerja, relawan