

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Badan Diklat Provinsi Jawa Tengah. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teknik *proportionate random sampling*, dengan jumlah sampel sebanyak 124 orang responden.

Sesuai dengan tujuan di atas maka dalam penelitian ini dirumuskan tiga hipotesis, yaitu: kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Badan Diklat Provinsi Jawa Tengah, motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai Badan Diklat Provinsi Jawa Tengah dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Badan Diklat Provinsi Jawa Tengah.

Untuk memudahkan pemecahan masalah, penelitian ini dilaksanakan dengan menggunakan metode analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS 13.0. Hasil penelitian ini adalah: kepemimpinan memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja pegawai, motivasi memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja pegawai dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Saran-saran untuk penelitian selanjutnya, sebaiknya mempertimbangkan variabel-variabel lain yang masih erat kaitannya dengan variabel-variabel dalam penelitian ini.

Kata kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja.