

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|-----------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN | iii |
| PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI | iv |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN | v |
| ABSTRAKSI | vi |
| <i>ABSTRACT</i> | vii |
| KATA PENGANTAR | viii |
| DAFTAR TABEL | xiv |
| DAFTAR GAMBAR | xv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xvi |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 8 |
| 1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian | 10 |
| 1.4 Sistematika Penulisan | 11 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 13 |
| 2.1 Landasan Teori | 13 |
| 2.1.1 Pengertian Preferensi | 13 |
| 2.1.2 Motivasi Kerja | 13 |
| 2.1.3 Teori Motivasi | 16 |
| 2.1.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi | 20 |
| 2.1.5 Karakteristik Demografis | 24 |
| 2.1.6 Tujuan Pemberian Motivasi | 27 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu | 28 |
| 2.2.1 Preferensi Faktor-faktor Motivasi Kerja di Berbagai Negara . | 28 |
| 2.2.2 Penelitian Tentang Preferensi Faktor-faktor Motivasi Kerja . | 29 |

| | |
|--|-----------|
| 2.3 Kerangka Pemikiran | 34 |
| 2.4 Hipotesis | 35 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 36 |
| 3.1 Populasi dan Sampel | 36 |
| 3.2 Jenis dan Sumber Data | 38 |
| 3.3 Metode Pengumpulan Data | 39 |
| 3.4 Teknik Analisis Data | 40 |
| 3.4.1 Rank Spearman Correlation | 40 |
| 3.4.2 Uji Mann-Whitney | 41 |
| 3.4.3 Analisis Varian Satu Jalan (One-Way ANOVA) | 42 |
| 3.4.4 Uji Kruskall Wallis | 42 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | 43 |
| 4.1 Deskripsi Objek Penelitian | 43 |
| 4.1.1 Sejarah Singkat Kanwil KEMENKUMHAM JATENG | 43 |
| 4.1.2 Visi dan Misi Kanwil KEMENKUMHAM JATENG | 44 |
| 4.1.3 Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi Kantor Wilayah | 45 |
| 4.1.4 Struktur Organisasi Kanwil KEMENKUMHAM JATENG .. | 47 |
| 4.1.5 Wilayah Kerja dan Unit Pelaksana Teknis | 60 |
| 4.2 Gambaran Umum Responden | 61 |
| 4.2.1 Jenis Kelamin Responden | 61 |
| 4.2.2 Usia Responden | 62 |
| 4.2.3 Tingkat Pendidikan Responden | 63 |
| 4.2.4 Tingkat Golongan Responden | 63 |
| 4.2.5 Masa Kerja Responden | 64 |
| 4.3 Analisis Data | 65 |
| 4.3.1 Analisis Deskriptif | 65 |
| 4.3.2 Pengujian Hipotesis | 68 |
| 4.3.3 Perbedaan Faktor Motivasi Berdasarkan Gender | 68 |
| 4.3.4 Perbedaan Faktor Motivasi Berdasarkan Tingkat Pendidikan | 71 |
| 4.4 Pembahasan | 76 |
| 4.4.1 Perbedaan Peringkat Motivasi Berdasarkan Gender | 76 |

| | |
|---|-----------|
| 4.4.2 Perbedaan Peringkat Motivasi Berdasarkan Tingkat Pendidikan | 78 |
| BAB V PENUTUP | 80 |
| 5.1 Kesimpulan | 80 |
| 5.2 Keterbatasan | 81 |
| 5.3 Saran | 81 |
| 5.3.1 Implikasi Teoritis | 81 |
| 5.3.2 Implikasi Manajerial (Bagi Instansi) | 82 |
| 5.3.3 Bagi Penelitian Selanjutnya | 83 |
| DAFTAR PUSTAKA | 84 |
| LAMPIRAN-LAMPIRAN | 86 |