

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah menginvestigasi pengaruh iklim kerja terhadap kepuasan kerja, pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja, dan pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen karir. Data penelitian dikumpulkan dari 60 karyawan di 11 fungsi pekerjaan yang tidak berasal dari kelas manajerial dan masih berada di rentan usia produktif. Pertanyaan diberikan dengan menggunakan kuesioner yang didistribusikan melalui teknik *random sampling* dimana responden dipilih secara acak menggunakan bilangan acak.

Sesuai dengan tujuan di atas maka dalam penelitian ini dirumuskan tiga hipotesis, antara lain: **Iklim kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, pengembangan karir berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap komitmen karir.**

Setelah kuesioner terkumpul, teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian dengan menggunakan nilai indeks, indeks validitas dengan analisis faktor, regresi, dan uji sobel untuk diuji efek mediasi oleh program PASW SPSS 18. Hasil penelitian menunjukkan bahwa iklim kerja dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen karir dengan nilai pengaruh sebesar 53,61% dan sedangkan 46,39% yang lain dapat dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata kunci : iklim kerja, pengembangan karir, kepuasan kerja, komitmen karir