

## ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah aset utama dalam setiap berjalannya aktivitas di dalam perusahaan. Untuk itu perhatian yang optimal harus diberikan kepada karyawan sebagai sumber daya manusia yang ada pada perusahaan untuk memperoleh kinerja karyawan seperti yang diharapkan. Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, di antaranya kompensasi yang diberikan perusahaan dan adanya konflik di dalam perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan konflik kerja terhadap kinerja perawat.

Populasi dari penelitian ini adalah karyawan PT. Pos Indonesia (PERSERO) *Mail Processing Center* Semarang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *simple random sampling*, dengan jumlah sampel 66 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan metode kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, untuk menguji pengaruh kompensasi dan konflik kerja terhadap kinerja. Hasil penelitian mendapatkan bahwa persamaan regresi sebagai berikut:  $Y = 0,481 X1 - 0,290 X2$

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sedangkan konflik kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja.

**Kata Kunci : Kompensasi, Konflik Kerja, Kinerja**