

ABSTRAK

Keberhasilan yang dicapai perusahaan tidak terlepas dari kinerja para karyawan. Kinerja karyawan adalah hasil yang dicapai karyawan secara keseluruhan selama periode tertentu di dalam melaksanakan tugas. Kinerja karyawan sendiri banyak dipengaruhi oleh banyak faktor, salah satunya adalah komitmen organisasional. Komitmen organisasional merupakan sikap karyawan untuk tetap berada dalam organisasi dan terlibat dalam upaya-upaya mencapai misi, nilai-nilai, dan tujuan organisasi. Adapun tiga dimensi dalam komitmen organisasional, yaitu komitmen afektif, komitmen berkelanjutan, dan komitmen normatif. Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan.

Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Perkebunan Nusantara IX Semarang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *simple random sampling*, dengan jumlah sampel 61 orang. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner, sedangkan pengumpulan data sekunder dilakukan dengan metode literatur dan sumber lain. Analisis regresi digunakan untuk menguji pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan, dengan rumus sebagai berikut:

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + b_3 X_3 + e$$

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tiga dimensi komitmen organisasional, yaitu komitmen afektif, komitmen berkelanjutan, dan komitmen normatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Komitmen organisasional, komitmen afektif, komitmen berkelanjutan, komitmen normatif, kinerja karyawan