

## DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N. J. , & Meyer, J.P. 1990. *The measurement and antecedents of affective continuance, and normative commitment to the organization*. Journal Of Occupational Psychology Vol 63, 1-18.
- Diana Sulianti K. L. Tobing. 2009. *Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara*. Universitas Jember. Jember.
- Ester Julianti Sitohang. 2010. *Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Komitmen Kerja Karyawan*. Jurnal Universitas Sumatera Utara. Medan.
- Gunawan Cahyasumirat. 2006. *Pengaruh Profesionalisme Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Internal Auditor, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Imam Ghozali. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Edisi 3. Semarang: BP UNDIP.
- Khan, M. R., Ziauddin, Jam, F. A., Ramay, M. I. 2010. *The Impacts of Organizational Commitment on Employee Job Performance*. European Journal of Social Sciences - Volume 15, Number 3
- Fuad Mas'ud. 2004. *Survei Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*, Badan Penerbit, BP-UNDIP, Semarang.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Andi Publisher. Yogyakarta
- Meyer, J. P., Irving, P. G., Allen, N. J. 1998. *Examination of the combined effects of work values and early work experiences on organizational commitment*. Journal Of Organization Behavior, Vol. 19, 29-52.

Meyer, J. P., Stanley, D. J., Herscovitch, L., Topolnytsky, L. 2002. *Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization: A Meta-analysis of Antecedents, Correlates, and Consequences*. *Journal of Vocational Behavior* 61, 20–52.

Robbins, Stephen P. 2008. *Perilaku Organisasi*, Edisi ke-12, Jakarta: Salemba Empat

Rois Solihin. 2010. *Pengaruh Komitmen Anggota Dan Udaya Kerja Terhadap Kinerja Tim Koordinasi, Monitoring, Dan Evaluasi (Kormonev) Nasional*, Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Lembaga Administrasi Negara, Jakarta

Syafaruddin Alwi. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Keunggulan Kompetitif*, Badan Penerbit Fakultas Ekonomi, Yogyakarta.

Veithzal Rivai dan Ahmad Basri. 2005. *Performance Appraisal: Sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan*, Edisi I, RajaGrafindo Persada, Jakarta.

[http://id.wikipedia.org/wiki/Manajemen sumber daya manusia](http://id.wikipedia.org/wiki/Manajemen_sumber_daya_manusia)

<http://rumahbelajarpsikologi.com/index.php/komitmen-organisasi.html>

<http://id.wikipedia.org/wiki/Kinerja>

<http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/07/kinerja-karyawan-definisi-faktor-yang.html>