

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari investasi sumber daya manusia atau disebut *human capital* terhadap kualitas auditor, karena *human capital* adalah modal utama dari perusahaan jasa.. Selain itu juga bertujuan untuk memberikan bukti empiris adanya hubungan yang positif antara *human capital* dan kualitas auditor.

Penelitian ini menggunakan populasi auditor Kantor Akuntan Publik (KAP) di wilayah Semarang. Sampel yang digunakan berjumlah 115 responden. Dalam analisis hipotesis penelitian ini digunakan analisis regresi berganda. Tetapi untuk sampai ke tahap itu harus melalui tahap uji asumsi klasik berupa uji multikolinieritas, uji autokorelasi, uji heterokedastisitas, dan uji normalitas.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa seluruh variabel independen secara simultan berpengaruh positif terhadap variabel dependen. Hal itu berarti bahwa *human capital* berpengaruh positif terhadap kualitas auditor. Semakin tinggi tingkat pendidikan, pengalaman kerja, tingkat kualifikasi profesi, dan CPD maka semakin tinggi pula kualitas auditor yang dihasilkan.

Kata Kunci : kualitas auditor, *human capital*, tingkat pendidikan, pengalaman kerja, kualifikasi profesi, CPD