

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi dengan munculnya globalisasi yang menurut Anthony Giddens dalam *Runaway World* (2001) dan Francis Fukuyama dalam *The Great Disruption* (2002) yang berpendapat bahwa dengan adanya globalisasi struktur sosial masyarakat menjadi kacau balau dan peran agamapun menjadi nihil terbukti dengan banyaknya kriminalitas, bunuh diri (suicide). Hal tersebut dikarenakan melemahnya locus of control masyarakat terhadap dirinya sehingga melemahkan etika-moral mereka. Penelitian ini mencoba untuk mengetahui kebenaran etika kerja islam yang berpengaruh terhadap *locus of control* dan kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan variabel independen yaitu *locus of control* (X1), variabel moderating yaitu etika kerja islam (X2), dan *kinerja karyawan* sebagai variabel dependennya (Y).

pengumpulan data dalam penelitian menggunakan metode kuesioner yang disebar kepada 100 orang karyawan tetap Bank Jateng Semarang yang memeluk agama islam dengan menggunakan *purposive sampling*. Sedangkan analisis dilakukan dengan pengolahan data menggunakan SPSS 13.0 *for windows*. Hasil analisis regresi dan uji t dapat diketahui bahwa variable locus of control dan variable etika kerja islam berpengaruh positif terhadap variable kinerja karyawan. Hasil koefisien determinasi R^2 dari variabel etika kerja islam adalah 25,6%. Hal ini berarti variabel moderating tersebut mampu menjelaskan 25,6% variasi sementara variasi lainnya yaitu sebesar $100\% - 25,6\% = 74,4\%$ dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata kunci : *Locus Of Control, Etika Kerja Islam, dan Kinerja Karyawan.*