

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Kompensasi	8
2.1.1 Pengertian Kompensasi	8
2.1.2 Faktor – Faktor yang Menentukan Kompensasi	10
2.1.3 Syarat – Syarat Kompensasi	11
2.1.4 Jenis – Jenis Kompensasi	13
2.2 Budaya Kerja	16
2.2.1 Pengertian Budaya Kerja.....	16
2.2.2 Pengukuran Budaya Kerja.....	18
2.2.3 Prinsip Budaya Kerja	20
2.2.4 Manfaat Budaya Kerja	21
2.3 Kinerja Karyawan	22
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	22
2.3.2 Indikator untuk Menilai Kinerja Karyawan	24

2.3.3	Tujuan Penilaian Kinerja	29
2.4	Hubungan Antar Variabel	30
2.4.1	Pengaruh Kompensasi dengan Kinerja Karyawan.....	30
2.4.2	Pengaruh Budaya Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	31
2.5	Penelitian Terdahulu	32
2.6	Kerangka Pemikiran	32
2.7	Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN		35
3.1	Jenis Penelitian.....	35
3.2	Populasi dan Sampel	35
3.3	Jenis Data dan Sumber Data	37
3.4	Metode Pengumpulan Data	37
3.5	Definisi Operasional Variabel.....	38
3.6	Metode Analisis Data	40
3.6.1	Analisis Statistik Deskriptif	40
3.6.2	Analisis Kuantitatif	40
BAB IV PEMBAHASAN		48
4.1	Gambaran Obyek Penelitian	48
4.1.1	Sejarah Perkembangan Perusahaan	48
4.1.2	Visi, Misi dan Tujuan Perusahaan	51
4.1.3	Tujuan Perusahaan	51
4.1.4	Struktur Organisasi dan Job Description	52
4.1.5	Karakteristik Responden	55
4.2	Analisis Deskriptif	60
4.2.1	Variabel Kompensasi	60
4.2.2	Variabel Budaya Kerja	61
4.2.3	Variabel Kinerja Karyawan	63
4.3	Pembahasan	65
4.3.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	65
4.3.2	Uji Asumsi Klasik	69
4.3.3	Analisis Regresi Linier Berganda	72

4.3.4 Analisis Koefisien Determinasi	74
4.3.5 Pengujian Hipotesis	75
4.4 Implikasi Manajerial	79
BAB V PENUTUP	83
5.1 Kesimpulan	83
5.2 Saran.....	84

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN