

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian adalah untuk menjawab mengenai pengaruh komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Sampel yang digunakan adalah karyawan PT. SINAR SOSRO Semarang dimana jumlah sampel yang ditetapkan pada penelitian ini sebanyak 81 responden. Adapun metode yang digunakan dalam pengambilan sampel ini adalah dengan menggunakan *Purposive Sampling*, sementara metode analisis data yang digunakan adalah analisa regresi linier, dengan menggunakan bantuan program SPSS.

Hasil pengujian terhadap hipotesis, menunjukkan bahwa variabel: 1). komitmen organisasional tidak signifikan terhadap kinerja, 2). kepuasan kerja signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil Nilai koefisien determinasi yang kecil menunjukkan bahwa kemampuan variabel komitmen organisasional dan kepuasan kerja dalam menjelaskan variabel kinerja karyawan sangat terbatas.

Kata kunci : komitmen organisasional, kepuasan kerja, kinerja karyawan