ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendiskripsikan dan menganalisis pengaruh motivasi kerja kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada BKPP kabupaten Manggarai. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang berjumlah 70 orang, sehingga penelitian ini adalah penelitian sensus. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, sebelum dilakukan uji regresi terlebih dahulu dilakukan uji validitas dan reliabilitas serta uji asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukan bahwa faktor yang paling mempengaruhi kinerja pegawai adalah kepemimpinan, hal ini dibuktikan dengan nilai standardized coefficient yang terbesar. Kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Semakin baik dan kondusif penerapan kepemimpinan akan meningkatkan kinerja pegawai. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai artinya peningkatan motivasi kerja akan meningkatkan kinerja pegawai.

Kata kunci : Motivasi kerja, kepemimpinan, kinerja pegawai