

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris pengaruh ethical climate dan organizational-professional conflict (OPC) terhadap organizational commitment (OC) pada persepsi akuntan di kantor akuntan publik dan BPKP. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah ethical climate sebagai variabel bebas. Variabel ini dipilih karena dimensi dari ethical climate mempengaruhi persepsi akuntan mengenai iklim didalam instansinya.

Penelitian ini berdasarkan persepsi 83 akuntan profesional dalam KAP maupun BPKP. Metode pengambilan data primer yang digunakan adalah metode kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi berganda.

Hasil dari pengujian hipotesis di dalam penelitian ini menunjukkan bahwa beberapa dimensi tertentu dari ethical climate berpengaruh signifikan dan positif terhadap OPC. Dan beberapa dimensi ethical climate berpengaruh signifikan dan negatif terhadap OC.

Kata Kunci : Ethical climate, Organizational-Professional Conflict,
Organizational Commitment.