

ABSTRAKSI

Sumber daya manusia merupakan salah satu unsur atau bagian investasi terbesar dari suatu organisasi terutama sekali organisasi ekonomi seperti perusahaan. Oleh karena itu banyak sekali perusahaan yang mulai secara serius membangun dan mengembangkan sumber daya manusianya. Nilai dari sumber daya manusia akan tampak jelas ketika suatu perusahaan dijual, artinya nilai beli perusahaan akan lebih besar daripada total nilai fisik dan asset pembiayaan jika sumber daya manusianya berkualitas. Sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas adalah sumber daya manusia yang memiliki kompetensi tinggi dan ketrampilan yang dapat memajukan perusahaan. Bagaimanapun juga perusahaan tidak akan mungkin dapat berjalan jika tidak memiliki sumber daya manusia atau sumber daya manusia yang ada tidak mampu melaksanakan tugasnya dengan baik. Maka faktor manusia memegang peranan utama dalam setiap usaha yang dilakukan perusahaan. Setiap perusahaan seringkali berhadapan dengan masalah kinerja karyawannya. Setiap pimpinan dalam perusahaan akan selalu berupaya agar setiap kegiatan yang dilaksanakan mencapai hasil yang maksimal dan dilakukan secara efektif dan efisien.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaji terhadap kinerja, untuk menganalisis pengaruh gaji terhadap *self esteem*, untuk menganalisis pengaruh *self esteem* terhadap kinerja, untuk menganalisis pengaruh gaji terhadap kinerja dengan *self esteem* sebagai variabel intervening. Sampel dalam penelitian ini digunakan teknik *purposive sampling* yaitu karyawan tetap pada PDAM Kabupaten Grobogan yang minimal telah bekerja 2 tahun. Berdasarkan atas kriteria tersebut, terdapat 58 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, reliabilitas, dan analisis regresi.

Hasil penelitian menyatakan bahwa : (1) Gaji berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) *Self Esteem* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) *Self Esteem* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) Gaji berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan *self esteem* sebagai variabel intervening. Tetapi dilihat dari pengaruh langsung dan tidak langsungnya, diketahui bahwa pengaruh langsungnya lebih besar daripada pengaruh tidak langsungnya, sehingga hanya berfungsi sebagai variabel mediasi parsial saja.

Kata Kunci : Gaji, *Self Esteem*, kinerja karyawan.