

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad. 1995. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Brockner, J. 1988. *Self-esteem at work: Research, theory, and practice*. Lexington, MA: Lexington Books.
- Dessler, G. 2000. *Manajemen Personalia*. Edisi 3. Terjemahan Agus Dharma. Jakarta: Erlangga.
- Donald, G.Gardner, Linn Van Dyne, & Jon L. Pierce. 2004. "The Effect of Pay Level on Organization-Based Self Esteem & Performance: A Field Study". *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, Vol. 77, pp.307-322.
- Engko, Cecilia. 2006. "Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Individual dengan Self Esteem dan Self Efficacy Sebagai variabel intervening". *Simposium Nasional Akuntansi 9*, Padang, 23-26 Agustus 2006.
- Gerhart, B., & Milkovich, G. T. 1992. Employee compensation: Research and practice. In M. D. Dunnette & L. M. Hough (Eds.), *Handbook of industrial and organizational psychology*, (Vol. 3, 2nd ed., pp. 481–570). Palo Alto, CA: Consulting Psychologists Press.
- Ghozali, Imam. 2005. *Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: UNDIP.
- Gibson, Ivancevich, and Donnelly. 1995. *Organisasi*, Edisi Kelima, Jilid 1. Jakarta: Erlangga.
- Goldsmith, A. H., Veum, J. R., & Darity, W. 1997. The impact of psychological and human capital on wages. *Economic Inquiry*, 35, 815–829.
- Handoko, Hani. 1992. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hariandja, M.T.E. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hary. 2007. *Membangun Rasa Percaya Diri*. WorldPress.com.
- Hasibuan, Malayu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.

<http://www.bppsdmk>.

- Jenkins, G. D., Mitra, A., Gupta, N., & Shaw, J. D. 1998. Are financial incentives related to performance? A meta-analytic review of empirical research. *Journal of Applied Psychology*, 83, 777–787.
- Kreitner, Robert and Angelo Kinicki. 2003. *Perilaku Organisasi*, Edisi pertama, Jakarta: Salemba Empat.
- Komarudin. 1995. *Pengantar Ekonomi*. Penerbit: Alumni Bandung.
- Korman, A. 1970. Toward an hypothesis of work behavior. *Journal of Applied Psychology*, 54, 31–41.
- Lawler, E. E., III, & Jenkins, G. D., Jr. 1992. Strategic reward systems. In M. D. Dunnette & L. M. Hough (Eds.), *Handbook of industrial and organizational psychology* (Vol. 3, 2nd ed., pp. 1009–1055). Palo Alto, CA: Consulting Psychologists Press.
- Mangkunegara. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Penerbit: Remaja Rosda Karya. Bandung.
- Mas'ud, Fuad., 2004, *Survei Diagnosis Organisasional Konsep & Aplikasi*, Undip, Semarang.
- Mathis dan Jackson. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama., Salemba Empat, Jakarta.
- Nitisemito, A. 1996. *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta: Andi.
- Poerwono, H. 1982 *Tata Personalialia*. Jakarta: Jematan.
- Robbins, S. 2003. *Perilaku Organisasi*, Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Rynes, S., & Gerhart, B. 2000. *Compensation in organizations: Current research and practice*. San Francisco, CA: Jossey-Bass
- Sastro Hadiwiryo. 1998. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia; Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:BPFE.
- Srimulyo, Koko. 1999. *Analisis Faktor-faktor Pengaruh terhadap Kinerja Perpustakaan di Kotamadya Surabaya*. Tesis tidak diterbitkan. Surabaya: Program Pascasarjana Ilmu Manajemen Universitas Airlangga.

Swastha, B. 1994. *Pengantar Bisnis Modern*. Yogyakarta: Penerbit Liberty.

Umar, Husein. 2001. *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Erlangga.