

## ABSTRAKSI

Pengembangan karir merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini lebih fokus meneliti secara mendalam terhadap proses pelaksanaan, penerapan, dan manfaat dari pengembangan karir khususnya program *career acceleration development program (CADP)* terhadap karyawan yang ikut serta dalam perencanaan dan pelaksanaan program tersebut. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kondisi sebenarnya mengenai pelaksanaan, penerapan, dan manfaat dari program pengembangan karir CADP terhadap karyawan dan perusahaan.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dimana pengumpulan datanya dilakukan dengan wawancara, observasi, dan dokumentasi sehingga mampu menggali lebih dalam tentang pelaksanaan, penerapan, dan manfaat dari program pengembangan karir CADP. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan peserta program CADP pada gelombang pertama yang diselenggarakan tahun 2013 lalu, serta manajer bidang SDM, dan supervisor pengelolaan karir dan kinerja pegawai di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan D.I. Yogyakarta.

Hasil yang diperoleh dari penelitian ini menyatakan bahwa pengembangan karir khususnya CADP yang ada di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan D.I. Yogyakarta telah dilaksanakan dan diterapkan sesuai dengan ketentuan pada surat keputusan direksi dan keputusan dari general manager pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan D.I. Yogyakarta. Selain itu manfaat yang dirasakan oleh perusahaan pasca *zero growth policy* yang diterapkan selama kurun waktu kurang lebih 10 tahun sudah dapat dikategorikan mengalami peningkatan yang signifikan. Namun demikian, beberapa dari responden yang merupakan peserta pada program CADP gelombang pertama memaparkan kendala yang dirasakan selama mengikuti program CADP.

**Kata kunci :** Pengembangan karir (CADP), Pelaksanaan, Penerapan, dan Manfaat, Tujuan, Kualitatif.