

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada PT. Randugarut Plastic Indonesia). Sampel yang dipilih menggunakan metode sensus atau penelitian populasi, dimana seluruh anggota populasi yang merupakan semua karyawan bagian produksi di PT. Randugarut Plastic Indonesia diambil sebagai sampel penelitian atau responden. Pemilihan sampel ini mengacu pada pendapat Suharsini Arikunto (2002) bahwa apabila jumlah populasi kurang dari 100 lebih baik diambil semua sebagai sampel penelitian sehingga diperoleh sampel 80 responden.

Metode penelitian ini menggunakan uji regresi linier berganda dengan beberapa metode analisis data diantaranya adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikoleniaritas, uji heterokedastisitas. Uji regresi linier berganda, uji simultan, Uji koefisien determinasi, dan uji t (uji hipotesis).

Hasil pengujian dengan menggunakan regresi linier berganda menunjukkan bahwa Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Randugarut Plastic Indonesia. Interaksi antara Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi sebagai variabel moderating menunjukkan bahwa Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Randugarut Plastic Indonesia dengan Budaya Organisasi sebagai variabel moderating. Penelitian ini memberikan rekomendasi bagi perusahaan untuk lebih meningkatkan Motivasi Karyawan, manajemen perlu memperhatikan rasa aman karyawan dalam bekerja. Seperti: Jaminan kesejahteraan keluarga, jaminan bantuan kredit perumahan. Perusahaan dapat memberikan kerja sama tim dalam bekerja, memberikan karyawan bebas berinovasi dalam berkarya pada PT.Randugarut Plastic Indonesia.

Kata Kunci: Motivasi, Budaya Organisasi, dan Kinerja Karyawan