

## DAFTAR ISI

|  | Halaman |
|--|---------|
| HALAMAN JUDUL.....   | i       |
| HALAMAN PERSETUJUAN.....   | ii      |
| PERNYATAAN PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN .....  | iii     |
| PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....  | iv      |
| MOTO DAN PERESEMBAHAN.....   | v       |
| ABSTRAKSI .....  | vi      |
| ABSTRACT.....  | vii     |
| KATA PENGANTAR .....   | viii    |
| DAFTAR TABEL.....  | xv      |
| DAFTAR GAMBAR .....  | xvii    |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b>   |         |
| 1.1. Latar Belakang Masalah .....  | 1       |
| 1.2. Rumusan Masalah.....  | 9       |
| 1.3. Tujuan Penelitian.....  | 10      |
| 1.4. Manfaat Penelitian.....   | 10      |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>   |         |
| 2.1.Landasan Teori.....  | 11      |
| 2.1.1. Kinerja Karyawan .....  | 11      |
| 2.1.2. Motivasi .....  | 13      |
| 2.1.3. Budaya Organisasi .....   | 16      |
| 2.2.Hubungan Logis Antar Variabel dan Perumusan Hipotesis ....   | 22      |
| 2.2.1. Hubungan antara Motivasi dengan Kinerja.....  | 22      |
| 2.2.2. Hubungan antara Motivasi dengan Kinerja dengan<br>Budaya Organisasi sebagai Variabel Moderating ..... | 23      |
| 2.3. <i>Review</i> Penelitian Terdahulu.....   | 24      |
| 2.4.Kerangka pemikiran .....   | 27      |

### BAB III METODE PENELITIAN

|  |    |
|--|----|
| 3.1. Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional.....         | 29 |
| 3.1.1. Variabel Penelitian .....                               | 29 |
| 3.1.2. Definisi Operasional Variabel.....                      | 30 |
| 3.1.2.1. Motivasi ( $X_1$ ).....                               | 30 |
| 3.1.2.2. Budaya Organisasi .....                               | 30 |
| 3.1.2.3. Kinerja Karyawan .....                                | 31 |
| 3.2. Obyek Penelitian.....                                     | 31 |
| 3.3. Populasi dan Sampel.....                                  | 31 |
| 3.4. Jenis dan Sumber Data .....                               | 32 |
| 3.4.1. Jenis Data .....  | 32 |
| 3.4.2. Sumber Data.....  | 33 |
| 3.5. Metode Pengumpulan Data .....                             | 33 |
| 3.6. Metode Analisis .....                                     | 34 |
| 3.6.1. Uji Validitas.....                                      | 34 |
| 3.6.2. Uji Reliabilitas .....                                  | 34 |
| 3.6.3. Uji Asumsi Klasik .....                                 | 35 |
| 3.6.3.1. Uji Normalitas.....                                   | 35 |
| 3.6.3.2. Uji Multikolinieritas.....                            | 36 |
| 3.6.3.3. Uji Heteroskedastisitas.....                          | 36 |
| 3.6.4. Analisis Regresi Linier.....                            | 37 |
| 3.6.5. <i>Goodness Of Fit Model</i> (Uji kelayakan Model)..... | 38 |
| 3.6.5.1. Uji F (uji Simultan) .....                            | 38 |
| 3.6.5.2. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....                  | 38 |
| 3.6.6. Pengujian Hipotesis (Uji t).....                        | 39 |

### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

|   |    |
|---|----|
| 4.1. PT. Randugarut Plastic Indonesia.....              | 40 |
| 4.1.1. Gambaran Umum PT. Randugarut Plastic Indonesia.. | 40 |
| 4.1.2. Visi, Misi dan Tujuan Perusahaan.....            | 41 |
| 4.1.3. Lokasi Perusahaan .....                          | 42 |

|   |    |
|---|----|
| 4.1.4. Hasil Produksi .....   | 42 |
| 4.2. Deskripsi populasi dan Sampel.....   | 43 |
| 4.2.1. Jenis Kelamin Responden .....  | 43 |
| 4.2.2. Masa Kerja Responden.....  | 44 |
| 4.2.3. Tingkat Pendidikan Responden.....  | 45 |
| 4.3. Deskripsi Variabel.....  | 46 |
| 4.3.1. Variabel Motivasi .....  | 47 |
| 4.3.2. Variabel Budaya Organisasi .....   | 49 |
| 4.3.3. Variabel Kinerja Karyawan.....   | 51 |
| 4.4. Uji Validitas .....  | 53 |
| 4.5. Uji Reliabilitas .....   | 54 |
| 4.6. Uji asumsi klasik.....   | 55 |
| 4.6.1. Uji Normalitas .....   | 55 |
| 4.6.1.1. Uji Normalitas Pengaruh Motivasi terhadap<br>Kinerja Karyawan .....  | 56 |
| 4.6.1.2. Uji Normalitas Pengaruh Motivasi terhadap<br>Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi<br>sebagai Moderating .....         | 58 |
| 4.6.2. Uji Multikolenieritas .....  | 60 |
| 4.6.2.1. Uji Multikolenieritas Pengaruh Motivasi<br>Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya<br>Organisasi sebagai moderating .....  | 60 |
| 4.6.3. Uji Heterokedastisitas.....  | 61 |
| 4.6.3.1. Uji Heterokedastisitas Pengaruh Motivasi<br>Terhadap Kinerja Karyawan .....  | 62 |
| 4.6.3.2. Uji Heterokedastisitas Pengaruh Motivasi<br>Terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya<br>Organisasi sebagai moderating ..... | 63 |
| 4.7. Analisis Regresi Linier.....   | 64 |
| 4.7.1. Analisis Regresi Linier Pengaruh Motivasi Terhadap<br>Kinerja Karyawan .....   | 64 |

|  |    |
|--|----|
| 4.7.2. Analisis Regresi Linier Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Moderating ..... | 65 |
| 4.8. Koefisien Determinasi.....  | 66 |
| 4.8.1. Koefisien Determinasi Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....   | 66 |
| 4.8.2. Koefisien Determinasi Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Moderating .....   | 67 |
| 4.9. Pengujian Hipotesis.....  | 68 |
| 4.9.1. Pengujian Hipotesis Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....   | 69 |
| 4.9.2. Pengujian Hipotesis Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi Sebagai Moderating .....     | 69 |
| 4.10. Pembahasan.....  | 70 |
| 4.10.1. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan .....  | 70 |
| 4.10.2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Moderating .....                  | 73 |
| <b>BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN, DAN IMPLIKASI</b>   |    |
| 5.1. Kesimpulan.....   | 75 |
| 5.2. Saran .....   | 75 |
| 5.3. Keterbatasan penelitian.....  | 76 |
| 5.4. Agenda Penelitian Mendatang.....  | 77 |
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b>  |    |
| <b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>   |    |

Interpersonal, sedangkan Budaya Organisasi tetap dapat dijadikan variabel moderating pada penelitian selanjutnya.

## DAFTAR PUSTAKA

- Augusty Ferdinand. 2006. Metode Penelitian Manajemen : Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis, dan Disertasi Ilmu Manajemen. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Arif, Saiful Nur dan Iskandar Zulkarnain. 2008. Dasar-Dasar Manajemen Dalam Teknologi Informasi. *Jurnal Saindikom* Vol 5 No.2
- Armanu Thoyib. 2005. Hubungan Kepemimpinan, Budaya, Strategi,dan Kinerja: Pendekatan Konsep. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, vol. 7, no. 1, maret 2005: 60- 73
- Arnold, Hugh, J.,and Feldman, D.C.1986. *Organization Behavior*, First Edition, MCGraw Hill Book Co, Singapore.
- Choirul Bashor. 2007. Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Semen Gresik, Tuban dengan Variabel moderator etos kerja Spiritual. *Jurnal Manajemen, Akuntansi dan Bisnis*, Volume 5. Nomor 3.
- Dewi Prabansari Ayu Kusuma Dan M. wahyuddin. 2008. “Pengaruh Motivasi Karyawan, PPKP, Dan Persepsi Keadilan Atas Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia (persero) Tbk Kantor Cabang Surakarta”. *Jurnal EKOBIS* Vol 3 No. 1
- Dwi Cahyono dan Imam Ghozali. Pengaruh Jabatan, Budaya Organisasional, dan Konflik Peran Terhadap Hubungan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi, *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol. 5, No. 3.
- Gachter, Simon and Falk, Armin, 2000, *Work Motivation, Institutions and Performance*, The Participants of the first Asian Conference on Eperimental Business Research at the Hongkong University of Science and Tehnology, Working Paper pp 1-18
- Herpen, Marco; Praag, Mirjan and Cools, Kees, 2002, *The Effects of Performance Measurement and Compensation on Motivation and Emperical Study*, Conference of The Performance Measurement Association in Boston pp. 1-34
- Hofstede, Geert, 1993, *Culture’s Consequences, International Differences in Work - Related Values*. Sage Publication, Beverly Hills/London/New Delhi.

- H. Teman Koesmono. 2005, "Pengaruh Budaya Organisasi, Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur". *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan* Vol. 7 No. 2
- Himawan dan Achmad Sobirin. 2005. Budaya Organisasi Serta Implikasinya Terhadap Strategi dan Kinerja: Studi Kualitatif Pada AMIK KARTIKA YANI Yogyakarta. Kajian Bisnis dan Manajemen ISSN: 1410 – 9018
- Imam Ghozali. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Edisi ketiga. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kinman, Gail and Kinman, Russell, 2001, The role of Motivation to Learn in Management Education. *Journal of Workplace Learning*, Vol 3 No. 4 pp.132-149.
- Luthans, Fred. 2006. *Organizational Behavior*, Ninth Edition. Singapore:McGraw-Hill International Editions
- Mangkunegara, AA Anwar Prabu, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung PT.Remaja Rosdakarya.
- Maryoto, Susilo, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional Konsep & Aplikasi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Mipratul muslim. 2010. "Tingkat kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap RSUD pasaman barat". Tesis Universitas Andalas Makassar (Tidak Dipublikasikan)
- Muhammad Rifa'i. 2009. Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Berprestasi, dan Komitmen pada Organisasi, dengan Kinerja Dosen Pada Universitas dalam Pesantren di Jawa Timur. Disertasi Program Psca Sarjana UM (tidak Dipublikasikan)
- Nayak Bandana, Madhusmita Padhi, Anil K Barik, Anuja Mohanty, Sunil Pradhan. 2011. *Organizational Culture As Related To Motivation: A Study On Steel Manufacturing Industries In India*. *European Journal Of Social Sciences* Vol 26 No. 3 (2011), pp 323-334
- Narmondo, Hernowo. 2006. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Wonogiri.

- Nur Indriantoro dan Bambang Supomo. 2002. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Penerbit BPFPE.
- Peni tunjungsari. 2011. “Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung”. *Jurnal ilmiah Universitas Komputer Indoneisa Vol 1*.
- Ramlan Ruvendi. 2005. “Imbalan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Balai Besar Industry Hasil Pertanian Bogor”. *Jurnal Ilmiah Binaniaga* Vol. 01 No. 1
- Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesembilan. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Rosnelly Roesdi. 2008. “Pengaruh Gaji, Tambahan Dan Upah Tambahan Terhadap Motivasi Pekerja (Studi Kasus Pada PT. Perkebunan Nusantara VII (Persero) Bandar Lampung)” . *Jurnal bisnis dan Manajemen Vol 5*.
- Setyaningsih, dkk. 2009. Pengaruh budaya organisasi, kepuasan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja, Kependudukan dan Catatan Sipil kota Jambi. *Jurnal Manajemen Bisnis & Publik. Vol.1, No.1. April 2007, hlm 17-30*.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ketiga*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Suharsini Arikunto. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sutrisno Edy. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- T. Hani Handoko. 2008. *Manajemen Personalialia & Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua. Yogyakarta: BPFPE
- Tjosvold, D.,Chen, et al. 2003. *Conflict Management for individual problem solving and Team Innovation in China*. Working Paper, pp. 2-44.
- Usman, Umedi. 2009. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Industri Rokok di Jawa Timur. *Jurnal Aplikasi Manajemen Volume. 7* No. 3 Agustus 2009
- Wirawan. 2007. *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.