

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh magang terhadap keputusan mahasiswa akuntansi untuk berkarir di bidang akuntansi. Selama magang, mahasiswa diasumsikan memperoleh informasi terkait atribut pekerjaan serta mendapatkan pembelajaran tentang pekerjaan (*person-job fit*) dan organisasi perusahaan (*person-organization fit*). Setelah menyelesaikan magang, mahasiswa tentunya mampu untuk memberikan opini terhadap lingkungan perusahaan magang. Faktor-faktor ini akhirnya membentuk persepsi mahasiswa terhadap karir yang akan dijalaninya nanti (*person-career fit*).

Penelitian ini menggunakan jenis data primer yang diperoleh dengan menggunakan kuesioner. Mahasiswa jurusan S1 akuntansi FE UNS merupakan responden dalam penelitian ini. Metode sampling yang digunakan *purposive sampling*. Total kuesioner yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 52 sampel. Data yang telah terkumpul selanjutnya dianalisis menggunakan *Component Based Structural Equation Modeling Partial Least Square (SEM-PLS)*

Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel atribut pekerjaan dan *person-job fit* berpengaruh terhadap keputusan karir mahasiswa akuntansi. Selain itu, *person-organization fit* memiliki pengaruh terhadap keputusan karir secara tidak langsung.

Kata kunci :Mahasiswa akuntansi, karir, magang, akuntansi