

ABSTRAK

Skill variety, task significance, task identity, autonomy dan *feedback* mempengaruhi kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan bagaimana pengaruh variabel *skill variety, task significance, task identity, autonomy* dan *feedback* terhadap kinerja karyawan PT. Chevron Pacific Indonesia departemen PG & T Minas dan juga untuk mengetahui variabel manakah yang berpengaruh secara dominan diantara 5 variabel *skill variety, task significance, task identity, autonomy* dan *feedback* terhadap kinerja karyawan PT. Chevron Pacific Indonesia departemen PG & T Minas.

Data dalam penelitian ini dikumpulkan melalui penyebaran kuisioner pada 40 karyawan di PT. Chevron Pacific Indonesia departemen PG & T Minas. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji instrumen (uji validitas, uji reliabilitas), uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas), analisis regresi linear berganda, uji T, uji F serta uji koefisien determinasi (R^2) dengan aplikasi SPSS (Statistical Product and Service Solutions) 21.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *skill variety, task significance, task identity, autonomy* dan *feedback* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel *skill variety, task significance, task identity, autonomy* dan *feedback* menunjukkan hubungan yang searah dengan hipotesis, dengan kata lain akan meningkatkan kinerja karyawan PT. Chevron Pacific Indonesia departemen PG & T Minas. Nilai koefisien determinasi menunjukkan angka sebesar 0,532, atau dengan kata lain variabel kinerja dipengaruhi oleh variabel *skill variety, task significance, task identity, autonomy* dan *feedback* sebesar 53,2% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang mempengaruhi kinerja.

Kata kunci: *skill variety, task significance, task identity, autonomy, feedback*, kinerja karyawan