

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iiv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAKSI.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian.....	6
1.4.1 Secara Teoritis.....	6
1.4.2 Secara Praktis.....	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Kinerja Karyawan	8
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	8
2.1.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	11
2.1.2 Karakteristik Pekerjaan	13

2.2 Hubungan Antar Variabel	17
2.2.1 Pengaruh keanekaragaman keterampilan (<i>skill variety</i>) terhadap kinerja karyawan.....	18
2.2.2 Pengaruh identitas tugas (<i>task identity</i>) terhadap kinerja karyawan.....	19
2.2.3 Pengaruh signifikansi tugas (<i>task significance</i>) terhadap kinerja karyawan.....	19
2.2.4 Pengaruh otonomi (<i>autonomy</i>) terhadap kinerja karyawan.....	20
2.2.5 Pengaruh umpan balik (<i>feedback</i>) terhadap kinerja karyawan.....	21
2.3 Penelitian Terdahulu	22
2.4 Kerangka pemikiran teroitis.....	25
2.5 Hipotesis.....	25
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	27
3.1.1 Variabel Penelitian.....	27
3.1.2 Definisi Operasional variabel.....	28
3.2 Populasi dan Sensus	32
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	33
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	34
3.5 Metode Analisis.....	35
3.5.1 Uji Instrumen.....	35
3.5.1.1 Uji Reliabilitas.....	35
3.5.1.2 Uji Validitas	36
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	37
3.5.2.1 Uji Normalitas	37
3.5.2.2 Uji Heteroskedastisitas.....	38
3.5.2.3 Uji Linearitas.....	39
3.5.2.4 Uji Regresi Linier Berganda.....	39
3.5.3 Uji Goodness Fit of Model.....	40
3.5.3.1 Uji F.....	40
3.5.3.2 Uji T.....	41
3.5.4 Koefisien Determinasi.....	42

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS

4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	43
4.1.1 Sejarah dan Perkembangan PT. Chevron Pacific Indonesia.....	43
4.1.2 Struktur Organisasi PT. Chevron Pacific Indonesia.....	47
4.2 Deskripsi Data Responden	50
4.2.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	50
4.2.2 Tingkat Pendidikan Responden	51
4.2.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	52
4.3 Hasil Analisis	54
4.3.1 Pengujian Instrumen Penelitian.....	54
4.3.1.1 Uji Validitas Data.....	54
4.3.1.2 Uji Reliabilitas Data.....	55
4.3.2 Analisis Statistik Deskriptif.....	56
4.3.2.1 Deskripsi Variabel Karakteristik Pekerjaan.....	57
4.3.2.2 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	60
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	61
4.3.3.1 Uji Normalitas.....	62
4.3.3.2 Pengujian Multikolinearitas.....	63
4.3.3.3 Pengujian Heteroskedastisitas.....	63
4.3.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	65
4.3.4 Uji <i>Godness of Fit</i>	67
4.3.4.1 Uji Signifikansi Simultan (Uji statistik f).....	67
4.3.4.2 Uji Hipotesis (Uji T).....	68
4.3.4.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	72
4.4 Interpretasi Hasil.....	73
4.4.1 Pengaruh Skil Variety Terhadap Kinerja Karyawan.....	74
4.4.2 Pengaruh Task Significance Terhadap Kinerja Karyawan.....	74
4.4.3 Pengaruh Task Identity Terhadap Kinerja Karyawan.....	75
4.4.4 Pengaruh Autonomy Terhadap Kinerja Karyawan.....	76
4.4.5 Pengaruh Feedback Terhadap Kinerja Karyawan.....	77

BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	79
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	80
5.3 Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA.....	82
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	85