

## ABSTRAK

Penelitian ini ditujukan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja melalui komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai UPTD Pasar Wilayah Bulu Semarang.

Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan program SPSS. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai UPTD Pasar Wilayah Bulu Semarang dengan jumlah 32 orang. Besarnya sampel yang digunakan sebanyak 32 orang maka disebut penelitian populasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi, artinya apabila budaya organisasi semakin baik, maka komitmen organisasi semakin meningkat. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi, artinya apabila kepuasan kerja semakin baik, maka komitmen organisasi semakin meningkat. Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, artinya apabila budaya organisasi semakin baik, maka kinerja pegawai semakin meningkat. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, artinya apabila kepuasan kerja semakin baik, maka kinerja pegawai semakin meningkat. Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, artinya apabila komitmen organisasi semakin meningkat, maka kinerja pegawai semakin meningkat.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai**