

## DAFTAR PUSTAKA.

Adams, J. S. 1963. Towards an understanding of inequity. *Journal of Abnormal and Social Psychology*, 67, 422-436.

Afrizal. 2008. Pengantar Metode Penelitian Kualitatif: Dari Pengertian Sampai Penulisan Laporan. Padang: Laboratorium Sosiologi FISIP Unand.

Bartono dan Novianto. 2005. *Today's Business Ethics*. PT. Elex Media Komputindo. Jakarta.

Basrowi dan Suwandi. 2008. *Prosedur Penelitian Tindakan Kelas*. Bogor : Ghalia Indonesia.

Boedijono, Arief. 2005. Nepotisme Dalam Sorotan: refleksi diskursus pemikiran tentang nilainya. <http://old.its.ac.id/berita.php?nomer=23>.

Bowen, David E., Gerald E. Jr. Ledford, and Barry R. Nathan. 1991. "Hiring for the Organization, Not the Job." *Academy of Management Executive* 5:35-51.

Bungin, Burhan. 2006. *Sosiologi Komunikasi: Teori, Pradigma, dan Diskursus Teknologi Komunikasi di Masyarakat*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Denzin, Norman K. dan Lincoln, Yvona S. 2009. "Pendahuluan Memasuki Bidang Penelitian Kualitatif" dalam Norman K. Denzin dan Yvonna S. Lincoln (eds.), *Handbook of Qualitative Research*, terj. Dariyatno dkk. Jogjakarta: Pustaka Pelajar.

Gomes, Faustino Cardoso. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi Publisher.

Greenberg, J., & Folger, R. 1983. Procedural justice, participation and the fair process effect in groups and organizations. In P. B. Paulus (Ed.), *Basic Group Processes* (235-256). New York, NY: Springer-Verlag.

Haras, Rizka Suryaningsih. 2012. Nepotisme system dalam organisasi. <http://tamansiswa.org/publikasi-mainmenu-29/pijar-mainmenu-37/33-kekeluargaan.html>

Huseyin Arasli, Ali Bavik, Erdogan H. Ekiz. 2006. The effects of nepotism on human resource management: The case of three, four and five star hotels in Northern Cyprus. *International Journal of Sociology and Social Policy*, Vol. 26 Iss: 7/8, pp.295 – 308.

Indriantoro, Nur & Bambang Supomo (2002), *Metodologi Penelitian Bisnis, Untuk Akuntansi & Manajemen*, Yogyakarta: BPFE.

Liendarto, Wiwien. 2013. Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing (Landasan Teori).  
<http://wiwienliendarto.blogspot.com/2013/09/pengaruh-rekrutmen-dan-seleksi-terhadap.html>.

Moleong, Lexy J. 2011. *Metodelogi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Murray J. and Chambers. 1983. *Latin-English Dictionary*. Edinburgh : Chambers ; London : J. Murray.

Pope, J. 2003. *Strategi Memberantas Korupsi: Elemen Sistem Integritas Nasional*. Yayasan Obor Indonesia. Jakarta.

Pophal, G. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Usaha Kecil dan Menengah*. Ina Publikatama. Jakarta.

Purhantara, Wahyu. 2010. *Metode Penelitian Kualitatif untuk Bisnis*. Graha Ilmu Yogyakarta.

Pusat Bahasa Indonesia Departemen Pendidikan Nasional. 2008. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Gramedia. Jakarta.

Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Indeks.

Rutoto, Sabar. 2007. *Pengantar Metodologi Penelitian*. FKIP: Universitas Muria Kudus.

Schermerhorn, John R. Jr. 2003. buku 1 edisi bahasa Indonesia manajemen 5e. Yogyakarta, Andi.

Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi ke III*. Yogyakarta:STIE YKPN.

Sugiyono. 2009. Metodologi Penelitian Pendidikan, Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta. Bandung.

Sugiyono. 2011. Statistika untuk Penelitian. Bandung: Alfabeta.

Susanto, A.B. et al. 2008. A Strategic Management Approach: Corporate Culture & Organization Culture. The Jakarta Consulting Group. Jakarta.

Undang-undang No. 28 Tahun 1999: Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme.