

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan "PT. Kurnia Alam Perista". Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 45 karyawan pada "PT. Kurnia Alam Perista". Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan metode sampling jenuh atau sensus karena jumlah populasi sedikit dan terbatas. Analisis yang digunakan adalah regresi berganda, dengan menggunakan batas signifikansi 0,05.

Analisis didapatkan dari persamaan regresi yaitu:

$$Y = 0,560 X_1 + 0,282 X_2$$

Hasil penelitian ini menunjukkan 2 hal. Pertama, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan yang dibuktikan dengan hasil analisis regresi dengan tingkat signifikan 0,000 (lebih kecil dari 0,05). Hal ini berarti hipotesis yang menyatakan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dapat diterima. Kedua, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan yang dibuktikan dengan tingkat signifikan 0,035 (lebih kecil dari 0,05). Hasil tersebut menunjukkan hipotesis yang menyatakan bahwa loyalitas karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dapat diterima. Dengan demikian, gaya kepemimpinan dan loyalitas karyawan terbukti memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan "PT. Kurnia Alam Perista".

Kata kunci: *gaya kepemimpinan, loyalitas karyawan, kinerja karyawan*