

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian.....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
1.5 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Kinerja Karyawan.....	14
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	14
2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	15
2.2 Gaya Kepemimpinan.....	17
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan.....	17

2.2.2 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	18
2.2.3 Macam-macam Gaya Kepemimpinan.....	18
2.2.4 Teori Kepemimpinan.....	22
2.3 Loyalitas Karyawan.....	26
2.3.1 Pengertian Loyalitas Karyawan.....	26
2.3.2 Faktor Pengaruh Loyalitas Karyawan.....	26
2.4 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	27
2.5 Hubungan Antar Variabel.....	29
2.5.1 Pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	29
2.5.2 Pengaruh Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2.6 Kerangka Penelitian.....	31
2.7 Hipotesis.....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>33</b>
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Oprasional.....	33
3.1.1 Variabel Penelitian.....	33
3.1.2 Definisi Oprasional Variabel.....	34
3.2 Populasi dan Sampel.....	35
3.2.1 Pengertian Populasi dan Sampel.....	35
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	36
3.3.1 Data Primer.....	36
3.3.2 Data Sekunder.....	36
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	37
3.4.1 Kuisisioner.....	37
3.4.2 Studi Pustaka.....	37

3.5 Metode Analisis Data.....	38
3.5.1 Uji Validitas.....	40
3.5.2 Uji Reabilitas.....	41
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	42
3.6 Analisis Regresi Berganda.....	43
3.7 Uji Goodness of Fit Model.....	44
3.7.1 Uji Statistik t.....	45
3.7.2 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	46
3.7.3 Uji Statistik F.....	46
<b>BAB IV HASIL ANALISIS DATA.....</b>	<b>48</b>
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	48
4.1.1 Gambaran Umum PT. Kurnia Alam Perista.....	48
4.1.2 Gambaran Umum Responden.....	50
4.1.2.1 Data Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
4.1.2.2 Data Responden berdasarkan Usia.....	52
4.1.2.3 Data Responden berdasarkan Masa Kerja.....	52
4.2 Analisis Data.....	53
4.2.1 Analisis Statistik Deskriptif Variabel.....	53
4.2.1.1 Analisis Indeks Variabel Kinerja Karyawan.....	54
4.2.1.2 Analisis Indeks Gaya Kepemimpinan.....	56
4.2.1.3 Analisis Indeks Loyalitas Karyawan.....	59
4.2.2 Hasil Uji Validitas dan Uji Reabilitas.....	63
4.2.2.1 Hasil Uji Validitas.....	63
4.2.2.2 Hasil Uji Reabilitas.....	64
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	65

4.2.3.1 Hasil Uji Multikolinieritas.....	65
4.2.3.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	66
4.2.3.3 Hasil Uji Normalitas.....	67
4.2.4 Uji Goodness of Fit.....	69
4.2.4.1 Hasil Uji F (Signifikansi Simultan).....	69
4.2.4.2 Hasil Uji T (Signifikansi Parsial).....	70
4.2.4.3 Hasil Koefisiensi Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	71
4.2.5 Hasil Analisis Regresi.....	72
4.3 Interpretasi Hasil.....	73
BAB V PENUTUP.....	78
5.1 Kesimpulan Penelitian.....	78
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	79
5.3 Saran bagi Perusahaan.....	79
5.4 Saran bagi Penelitian Mendatang.....	80
DAFTAR PUSTAKA.....	81