

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- A.A. Anwar PrabuMangkunegara. (2008). *Prilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: Replika Aditama.
- Ackoff, Russel. (1999). *The Design of Sosial Research*. Jakarta : Penerbit Prenhalindo.
- A Suyunus Adiwibowo. (2012). *Kepemimpinan dan Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan RSJ Menur Surabaya*. Vol 2. No 1.
- Ali Budiman. (2009) <http://alibudiman.wordpress.com/2009/12/01/arti-loyalitasmenurut-karyawan-dan-perusahaan/>
- Algifari. (2003), *Statistika Induktif untuk Ekonmi dan Bisnis*, edisi 2, AMP YKPN, Yogyakarta.
- Amin Wijaya Tunggal. (2007). *Corporate Social Responsibility (CSR) Konsep danKasus*. Jakarta: Harvindo.
- Anderson, David.R dkk. (1997). *Manajemen sains – Pendekatan Kuantitatif untuk Pengambilan Keputusan Manajemen*. Jilid pertama, Edisi ke-7. Jakarta : Erlangga
- Armstrong, Michael & Baron, A. (1998). *Performance Management : The New Realities*, Institute of Personnel and Development, New York.
- Ayu Purnama. (2013). *Peranan Gaya Kepemimpinan dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Loyalitas Karyawan di Perusahaan Keluarga PT. SUS Surabaya*. Vol 2. No 2.
- Bayu Wicaksono. (2012). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Loyalitas Karyawan, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Vision Land Bagian Packing*. Vol 2. No 1.
- Bernardin, H. John, & Joyce E.A Russel. (2003). *Human resource management (An Experimental Approach International Edition)*, Singapore : Mc.Graw Hill Inc.
- Darwinto. (2008). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada RSUD Kota Semarang)*.Tesis. Semarang. Sekolah Pascasarjana Universitas Diponegoro.
- Desler, Gary (2000). *Manajemen Personalia*. Prehalindo. Jakarta.
- Djoko Purwanto. (2006). *Komunikasi Bisnis*. Jakarta: Erlangga.

- Dubrin, Andrew J. (2005). *Leadership*(Terjemahan). Edisi Kedua. Prenada Media. Jakarta.
- Ferdinand Augusty. (2003). *Structural Equation Modelling* Dalam Penelitian Manajemen. Universitas Diponegoro.Semarang.
- Ferdinand Augusty, (2006). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*.Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Fuad Mas'ud. (2002). *Mitos 40 Manajemen Sumber Daya Manusia*. Badan Penerbit UNDIP.
- FuadMas'ud. (2004). *Survei Diagnosis Organisasional (Konsep dan Aplikasi)*, BP Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gibson, dkk. (1987). *Organisasi : Perilaku, Struktur, Proses*, Edisi Kelima, Jilid 1, Alih Bahasa Djarkasih, Erlangga, Jakarta.
- Gouzali Saydam, (2000), *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource) Suatu Pendekatan Mikro*, Djanbatan, Jakarta.
- Hadi Sutrisno. (2001). *Metodologi Research untuk Penulisan Paper, Skripsi, Thesis dan Disertasi, Jilid Tiga*.Yogyakarta : Penerbit Andi.
- Imam Ghozali. (2001). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Imam Ghozali. (2006). “*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan ProgramSPSS*”.Semarang : Badan Penerbit Undip.
- Imam Ghozali. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBMSPSS19*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Imam Mujiono. (2002). *Kepemimpinan dan Keorganisasian*. Yogyakarta:UJI Press.
- MalayuS.PHasibuan. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- MalayuS.P Hasibuan. (2006), *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Edisi Revisi, Bumi Aksara:Jakarta.
- Muhyadi. (1989). *Organisasi. Teori, struktur dan proses*. Jakarta: Departemen Pendidikan dan Kebudayaan. Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi. Proyek Pengembangan Lembaga Pendidikan Tenaga Kependidikan.

- Mathis, Robert. L & Jackson John. H, (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.
- Mathis, Robert. L & Jackson John. H. (2009). *Human Resource Management*, Alih Bahasa. Jakarta : Salemba Empat.
- Rizki Andhi Irawan. (2010). *Analisis Pengaruh Stres Kerja, dan Gaya kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada BPR Jepara Artha)*. Universitas Diponegoro: Semarang.
- Robbins, Stephen. P. (2006). *Perilaku Organisasi (alih bahasa Drs. Benjamin Molan), Edisi Bahasa Indonesia*, Klaten: PT INT AN SEJATI.
- Rivai dan Bastri. 2004. *Manfaat Penilaian Kinerja*. Jurnal <http://jurnal-sdm.blogspot.com/2004/04/penilaian-kinerja-karyawan-definisi.html>
- Ruyatsih et el. (2013). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Oprator SPBU PT. Mitrabuana Jayalestari Karawang*. Vol 10. No 3.
- Soekanto Soerjono. (2001). *Sosiologi: Suatu Pengantar*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Steers, R.M and Porter, R. W (1983). *Motivation and Work Behavior*. New York: Mc Graw Hill.
- Sugiyono.(2002). *Metode Penelitian Bisnis*. PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Sugiyono, (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. CV.Alfabeta: Bandung.
- Sukmadinata, N. S. (2005). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Rosda.
- Supranto, J. (2001), *Pengukuran Tingkat Kepuasan pelanggan Untuk Meningkatkan Pangsa Pasar*, Rineke Cipta, Jakarta.
- Sunarto, (2003), *Perilaku Organisasi*, Amus, Jakarta.
- Syarifah Fatma. (2013). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Kebun Rimba Belin Inti Kabupaten Sanggau*. Vol2. No 2.
- Terry, George R. Dan Rue, Leslie W. (2005). *Dasar – DasarManajemen*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Uma Sekaran, (2006), *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4, Buku 1, Jakarta: Salemba Empat.

Winardi. (2001). *Motivasi dan Pemotivasian Dalam Manajemen*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada. Cet. Ke-1.