

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memahami dan menganalisis mengenai gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh dr. Daniel Nugroho Setiabudi dalam memimpin Bandeng Juwana Grup. Selanjutnya, juga akan dianalisis keefektifan gaya kepemimpinan yang diterapkan tersebut terkait dengan kekhasan budaya Bangsa Indonesia.

Penelitian ini dilakukan menggunakan metode kualitatif dengan jenis penelitian fenomenologi dengan subjek penelitian gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh dr. Daniel Nugroho Setiabudi di Bandeng Juwana. Sedangkan pemilihan sumber data, ditentukan dengan metode *purposive sampling*, dengan sumber informasi utama yaitu dr. Daniel Nugroho Setiabudi serta sumber informasi penunjang, karyawan yang dipimpin langsung oleh beliau.

Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh simpulan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh dr. Daniel Nugroho Setiabudi merupakan gaya kepemimpinan yang melayani dengan prinsip kasih sebagai pondasi utama. Selanjutnya, juga diperoleh kesimpulan bahwa gaya kepemimpinan yang melayani yang diterapkan oleh dr. Daniel Nugroho Setiabudi memiliki kekhasan akibat dari latar belakang budaya Bangsa Indonesia. Dan kesatuan dari itu semua membentuk sebuah gaya kepemimpinan yang terbukti efektif dalam memimpin Bandeng Juwana Grup.

Kata kunci : Kualitatif, dr. Daniel Nugroho Setiabudi, Gaya Kepemimpinan, Kepemimpinan yang Melayani, Kepemimpinan Efektif, Bandeng Juwana Grup.