ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah Budaya Etis Organisasi berpengaruh terhadap Orientasi Etika dan apakah Orientasi Etika memiliki pengaruh terhadap Sensitivitas auditor yang bekerja pada Inspektorat Provinsi Jawa Tengah. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini adalah Budaya Etis Organisasi, Idealisme Orientasi Etika, Relativisme Orientasi Etika dan variabel dependennya adalah Idealisme Orientasi Etika, Relativisme Orientasi Etika, dan Sensitivitas Etika.

Metode penelitian dalam skripsi ini adalah dengan menggunakan desain penelitian menggunakan metode survei dengan data primer sebagai data penelitian dengan sampel penelitian berjumlah 36 auditor internal yang bekerja pada Inspektorat Provinsi Jawa Tengah. Data penelitian diperoleh dengan menggunakan kuesioner. Pengumpulan data dilakukan dengan mengantar kuesioner langsung ke instansi yang digunakan sebagai objel penelitian. Metode analisis yang digunakan adalah metode statistik dengan perangkat SPSS (*Statistical Package for The Social*) 17.00.

Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel Budaya Etis Organisasi berpengaruh positif terhadap Idealisme Orientasi Etika, variabel Budaya Etis Organisasi berpengaruh positif terhadap Relativisme Orientasi Etika, variabel Idealisme Orientasi Etika berpengaruh positif terhadap Sensitivitas Etika, dan variabel Relativisme Orientasi Etika berpengaruh negatif terhadap Sensitivitas Etika. Hasil penelitian ini tetap memerlukan konfirmasi lebih lanjut melalui penelitian selanjutnya. Hai ini diperlukan karena keterbatasan yang ada dalam penelitian ini.

Kata Kunci: budaya etis organisasi, idealisme, relativisme, orientasi etika, sensitivitas etika