

ABSTRAK

Layanan pendidikan saat ini semakin kompetitif. Hal ini mendorong sekolah-sekolah saat ini untuk lebih meningkatkan kinerjanya. Tak terkecuali SMP, MTs dan MA Takhassus Al-Qur'an. Salah satu usaha yang dapat dilakukan adalah dengan meningkatkan kinerja guru dengan meningkatkan kepuasan kerja. Penelitian ini menganalisa pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja yang mempengaruhi kinerja guru. Untuk menguji permasalahan tersebut, kuesioner disebarkan pada 112 Guru pegawai negeri sipil SMP, MTs dan MA Takhassus Al-Qur'an.

Data yang terkumpul kemudian dianalisa menggunakan teknik analisis Model persamaan *Structural Equation Modeling (SEM) Partial Least Square (PLS)*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru (3) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (4) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru (5) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru

Kata kunci : Motivasi, Disiplin kerja, kepuasan kerja, Kinerja