

ABSTRAKSI

Sumber daya manusia memiliki peranan yang vital dalam suatu perusahaan. Segala aspek yang berkaitan dengan sumber daya manusia pada akhirnya turut mempengaruhi *output* perusahaan yang bersangkutan. Mengingat perannya yang vital, maka sudah selayaknya suatu perusahaan melakukan suatu mekanisme pemeliharaan sumber daya manusia dengan memperhatikan kepuasan kerja karyawan-karyawannya. Dalam kaitannya dengan kepuasan kerja karyawan, dalam penelitian ini penulis menitikberatkan pada faktor motivasi kerja sebagai faktor intrinsik dan lingkungan kerja sebagai faktor ekstrinsik yang turut mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. Motivasi kerja merupakan faktor dasar yang mempengaruhi tindakan dan keputusan karyawan dalam bekerja. Sedangkan lingkungan kerja diharapkan kondusif untuk menunjang kerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara empiris pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Sumber Sehat Semarang, baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini menggunakan 55 orang karyawan PT Sumber Sehat Semarang sebagai sampel penelitian. Data yang diperoleh dianalisa dengan menggunakan analisa regresi, untuk menguji pengaruh variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Hasil yang diperoleh menunjukkan adanya pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Sumber Sehat Semarang.

Kata kunci: motivasi kerja, lingkungan kerja, kepuasan kerja