

ABSTRAK

Perangkat desa sebagai penanggung jawab jalannya roda pemerintahan desa memiliki peran yang sangat menentukan keberhasilan pembangunan masyarakat, karena desa menjadi titik berat pembangunan dalam sistem otonomi daerah. Melihat betapa pentingnya peran dan tanggung jawab perangkat desa, perangkat desa dituntut untuk memiliki kemampuan, keahlian, tanggung jawab, dan jiwa rela berkorban dalam memberikan pelayanan sosial kepada masyarakat di atas kepentingan pribadi. Ditengah banyaknya tuntutan tugas dan tanggung jawab yang dibebankan kepada perangkat desa, terdapat berbagai masalah yang dihadapi, khususnya berkisar masalah status kepegawaian yang tidak jelas dan masalah kesejahteraan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara lebih mendalam motivasi serta faktor-faktor khususnya internal yang mempengaruhi Perangkat Desa dalam menjalankan tugas dan kewajibannya melayani masyarakat, padahal berbagai masalah yang melekat pada profesi Perangkat Desa. Identifikasi motivasi perangkat desa ini diawali dengan penelusuran faktor internal yang mempengaruhi motivasi meliputi nilai-nilai kerja yang dianut perangkat desa dalam memilih dan menjalankan pekerjaan, sikap perangkat desa terhadap pekerjaannya, serta faktor kemampuan yang dimiliki oleh perangkat desa.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dimana pengumpulan datanya dilakukan dengan wawancara sehingga mampu menggali lebih dalam profesi perangkat desa. Sebagai objek dalam penelitian ini adalah perangkat desa yang berstatus non-pegawai negeri sipil (PNS) yang bekerja di berbagai daerah di wilayah Kabupaten Boyolali. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini adalah motivasi seorang perangkat desa dipengaruhi oleh faktor nilai-nilai kerja, sikap individu terhadap pekerjaan, serta kemampuan individu.

Kata kunci: *Kualitatif, Perangkat Desa, Motivasi, Nilai, Sikap, Kemampuan.*