

## ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh efektivitas kepemimpinan terhadap kepuasan karyawan. Efektivitas kepemimpinan terdiri dari hubungan pemimpin bawahan, struktur tugas, dan kekuatan posisi pemimpin.

Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai PT Pelabuhan Indonesia III (Persero) Cabang Tanjung Emas Semarang. Metode sampling yang digunakan oleh proporsional sampling, metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, menggunakan program SPSS.

Hasil pengujian hipotesis, menunjukkan bahwa variabel yang memiliki pengaruh yang signifikan adalah struktur tugas dan kekuatan posisi pemimpin terhadap kepuasan kerja pegawai. sedangkan angka *Adjusted R Square* sebesar 0,722 menunjukkan 72,2% variasi efektivitas kepemimpinan yang dapat dijelaskan oleh ketiga variabel independen tersebut, dimana sisanya 27,8% dijelaskan oleh faktor-faktor lain di luar penelitian ini

Kata kunci : efektivitas kepemimpinan, hubungan pemimpin bawahan, struktur tugas,

kekuatan posisi pemimpin, dan kepuasan kerja.