

ABSTRAK

Penelitian ini berangkat dari perbedaan hasil penelitian beberapa peneliti sebelumnya. Perbedaan yang dimaksud adalah ada dan tidak adanya pengaruh antara variabel yang diteliti. Dari dua penelitian yang dilakukan oleh Indi Djastuti dan Thomas et al. terdapat hasil yang berbeda. Adanya perbedaan hasil penelitian ini menunjukkan adanya *research gap* mengenai karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh faktor-faktor karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja pegawai. Penelitian ini merupakan penelitian yang berjenis deskriptif, yaitu penelitian yang menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat kesimpulan yang berlaku untuk umum atau generalisasi. Populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai negeri sipil pada kantor Balitbang Provinsi Jawa Tengah. Sampel dalam penelitian ini adalah 76 orang yang bekerja pada kantor Balitbang Provinsi Jawa Tengah yang diambil secara sensus. Pengumpulan datanya dilakukan dengan menggunakan kuesioner.

Hasil analisis regresi berganda menunjukkan variabel independen yang paling berpengaruh terhadap variabel dependen adalah variabel *feedback*. Hasil uji t membuktikan bahwa semua variabel independen (*skill variety, task identity, task significance, autonomy, feedback*) mempunyai pengaruh positif terhadap variabel dependen yaitu kepuasan kerja pegawai di kantor Balitbang Provinsi Jawa Tengah. Artinya, kelima variabel independen tersebut dianggap penting pada kepuasan kerja pegawai di kantor Balitbang Provinsi Jawa Tengah.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja Pegawai, Karakteristik Pekerjaan, *Skill Variety, task identity, task significance, autonomy, feedback*.