

ABSTRAKSI

Penelitian ini ditujukan untuk menguji pengaruh motivasi pegawai, dan komitmen organisasional, terhadap kinerja pegawai.

Sampel penelitian ini adalah pegawai BPR Estetika Artha Guna Semarang, sejumlah 69 responden. *Analisis Regressi* yang dijalankan dengan perangkat lunak SPSS, digunakan untuk menganalisis data, Hasil analisis menunjukkan bahwa motivasi pegawai, dan komitmen organisasional, berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Temuan empiris tersebut mengindikasikan bahwa motivasi pegawai berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai; dan komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: motivasi pegawai, komitmen organisasional, dan kinerja pegawai