

## ABSTRAK

Kompensasi yang diberikan kepada dewan direksi dan dewan komisaris dimaksudkan untuk mengurangi adanya masalah keagenan. Kompensasi dapat digunakan untuk memotivasi direksi dan komisaris untuk meningkatkan kinerja perusahaan yang akan menambah kemakmuran para pemegang saham.

Penelitian ini mencoba mempelajari pengaruh kompensasi eksekutif terhadap kinerja keuangan pada perusahaan perbankan. Variabel terikat yang digunakan dalam penelitian ini adalah kinerja keuangan tahun sekarang yang diukur dalam *return on assets* dan *return on equity*, sementara kompensasi yang diberikan kepada pihak eksekutif tahun sebelumnya digunakan sebagai variabel independen. Keuangan kinerja tahun sebelumnya dan ukuran perusahaan digunakan sebagai variabel kontrol. Teknik *Pooled OLS Regression* digunakan untuk menguji model, apakah ada pengaruh positif kompensasi terhadap kinerja keuangan atau tidak.

Penelitian ini menemukan bahwa ada dampak positif dan signifikan antara kompensasi eksekutif terhadap ROE. Selanjutnya, tidak ada pengaruh antara kompensasi eksekutif dengan ROA.

Kata Kunci: kompensasi, kinerja keuangan, masalah keagenan, *return on assets*, *return on equity*.