

ABSTRAK

Kepuasan kerja dan komitmen organisasional mempengaruhi kinerja karyawan . Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan bagaimana pengaruh variabel kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai Bni Kcu Undip Semarang . Serta untuk mengetahui variabel manakah yang berpengaruh secara dominan diantara 2 variabel kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan pada pegawai BNI Kcu Undip

Data dalam penelitian ini dikumpulkan melalui penyebaran kuisisioner pada 32 pegawai di BNI Kcu Undip Semarang. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji instrumen (uji reliabilitas , uji validitas), uji asumsi klasik (uji normalitas , uji heterokedastisitas, uji linearitas) , analisis regresi linear berganda, Uji T-test, Uji F serta Uji koefisien determinasi (R^2) dengan aplikasi spss 20.0

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja dan komitmen organisasional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel kepuasan kerja dan komitmen organisasional bernilai positif menandakan hubungan yang searah dengan hipotesis, dengan kata lain kepuasan kerja dan komitmen organisasional akan meningkatkan kinerja pegawai BNI KCU Undip. Nilai koefisien determinasi menunjukkan angka sebesar 0,663, atau dengan kata lain variabel kinerja dipengaruhi oleh variabel kepuasan karyawan dan komitmen organisasional sebesar 66,3%.

Kata kunci: kepuasan kerja , komitmen organisasi , kinerja karyawan