ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia sangat berpengaruh terhadap efektivitas organisasi dan kemampuan bersaing organisasi. Dengan demikian maka perusahaan dituntut mampu memberdayakan dan mengoptimalkan faktor sumber daya manusia (SDM) yang terbatas jumlahnya, untuk mencapai tujuan perusahaan secara efektif dan efisien. Tujuan dalam penelitian ini adalah : Untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasional karyawan PT. Sun Star Motor, Semarang, Untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasional karyawan PT. Sun Star Motor, Semarang.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT.Sun Star Motor lebih dari satu tahun yaitu berjumlah 115 orang. Berdasarkan perhitungan di atas sampel yang diambil dalam penelitian ini sebesar 89 orang. Tehnik pengambilan sampel adalah simple random sampling, yaitu pengambilan sampel dari populasi yang dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi itu dan semua sample memiliki hak yang sama. Jenis data yang dipergunakan adalah data primer dengan menggunakan metode pengumpulan data dokumentasi. Alat analisis yang dipergunakan adalah regresi berganda.

Hasil penelitian adalah : gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional, artinya apabila gaya kepemimpinan transformasional semakin baik, maka komitmen organisasional akan semakin meningkat. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional, artinya apabila budaya organisasi semakin baik, maka komitmen organisasional akan semakin meningkat.

Kata Kunci:Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional.

.