

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk : (1) Mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap motivasi kerja. (2) Mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. (3) Mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di Perum BULOG Divre Jawa Tengah. Sampel dalam penelitian ini digunakan teknik *Sensus*, yaitu karyawan tetap pada Perum BULOG Jawa Tengah yang minimal telah bekerja 1 tahun. Adapun jumlah sampelnya adalah 100 orang responden.

Penelitian ini dihitung dengan menggunakan alat analisis regresi berganda dengan bantuan program SPSS. Dalam pengumpulan datanya, penelitian ini menganalisis data primer yang dihasilkan dari penyebaran kuesioner sebanyak 100 responden.

Hasil analisis menunjukkan bahwa : (1) Terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap motivasi kerja. Jadi semakin tinggi kepuasan kerja akan semakin meningkatkan motivasi kerja. (2) Terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Jadi semakin tinggi kepuasan kerja akan semakin tinggi kinerja karyawan. (3) Terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Jadi semakin tinggi motivasi kerja akan semakin meningkatkan kinerja karyawan. (4) Variabel paling berpengaruh terhadap kinerja adalah kepuasan kerja dilihat dari nilai koefisien regresinya. Kemudian hasil dari path analisis menunjukkan bahwa nilai pengaruh langsung lebih kecil daripada pengaruh tidak langsungnya sehingga kepuasan kerja bisa menjadi variabel intervening pengaruh antara motivasi terhadap kinerja

Kata kunci : Kepuasan kerja, motivasi kerja, kinerja.