

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI	iv
MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	9
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian	10
1.5. Sistematika Penulisan Laporan Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1. Landasan Teori	13
2.1.1. Theory of Planned Behaviour (TPB).....	13
2.1.2. Teori Motivasi.....	17
2.1.2.1. Teori Motivasi Prestasi	18
2.1.2.2. Teori X dan Y McGregor.....	19
2.1.2.3. Teori Penetapan Tujuan	19
2.1.3. Audit Judgment.....	20
2.1.4. Gender.....	23
2.1.5. Tekanan Ketaatan	26

2.1.6. Kompleksitas Tugas.....	28
2.2. Penelitian Terdahulu	30
2.3. Kerangka Pemikiran	36
2.4. Pengembangan Hipotesis.....	37
2.4.1. Pengaruh <i>Gender</i> terhadap <i>Judgment</i> yang Diambil oleh Auditor	36
2.4.2. Pengaruh Tekanan Ketaatan terhadap <i>Judgment</i> yang Diambil oleh Auditor	38
2.4.3. Pengaruh Kompleksitas Tugas dalam Memoderasi Pengaruh Gender terhadap <i>Judgment</i> yang Diambil oleh Auditor	40
2.4.4. Pengaruh Kompleksitas Tugas dalam Memoderasi Pengaruh Tekanan Ketaatan terhadap <i>Judgment</i> yang Diambil oleh Auditor	41
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	43
3.1.1. Variabel Audit Judgment.....	43
3.1.2. Variabel Gender.....	43
3.1.3. Variabel Tekanan Ketaatan.....	44
3.1.4. Variabel Kompleksitas Tugas.....	44
3.2. Populasi dan Sampel.....	45
3.2.1 Populasi	45
3.2.2 Sampel.....	45
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	47
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	47
3.5. Metode Analisis	48
3.5.1. Statistik Deskriptif	48
3.5.2. Uji Reliabilitas dan Uji Validitas.....	49
3.5.2.1. Uji Reliabilitas	49
3.5.2.2. Uji Validitas	49
3.5.3. Uji Asumsi Klasik.....	50
3.5.3.1. Uji Normalitas.....	50

3.5.3.2. Uji Multikolinearitas.....	52
3.5.3.3. Uji Heteroskedastiditas	53
3.5.4. Uji Model Regresi.....	54
3.5.4.1. Model 1	54
3.5.4.2. Model 2	55
3.5.4.3. Model 3	55
3.5.5. Uji Hipotesis	56
3.5.5.1. Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	56
3.5.5.2. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t)	57
BAB IV HASIL DAN ANALISIS.....	55
4.1. Gambaran Umum Responden.....	55
4.1.1. Responden Menurut Jenis Kelamin	57
4.1.2. Responden Menurut Umur.....	58
4.1.3. Responden Menurut Pendidikan.....	58
4.1.4. Responden Menurut Jabatan.....	59
4.1.5. Responden Menurut Lama Bekerja	60
4.2. Analisis Data.....	61
4.2.1. Deskriptif Variabel Penelitian	61
4.2.2. Uji Validitas	63
4.2.3. Uji Reliabilitas	64
4.2.4. Uji Asumsi Klasik.....	65
4.2.4.1. Uji Normalitas.....	65
4.2.4.2. Uji Multikolinearitas.....	66
4.2.4.3. Uji Heteroskedastisitas	67
4.3. Pengujian Hipotesis	68
4.3.1. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	68
4.3.1.1. Model 1	68
4.3.1.2. Model 2	69
4.3.1.3. Model 3	69
4.3.2. Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	70
4.3.3. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t)	71
4.3.3.1. Model 1	71

4.3.3.2. Model 2	72
4.3.3.3. Model 3	73
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian	75
4.4.1. Pembahasan Pengaruh Gender terhadap Audit Judgment .	75
4.4.2. Pembahasan Pengaruh Tekanan Ketaatan terhadap Audit Judgment.....	76
4.4.3. Pembahasan Kompleksitas Tugas dalam Memoderasi Pengaruh Gender terhadap Audit Judgment	78
4.4.4. Pembahasan Kompleksitas Tugas dalam Memoderasi Pengaruh Tekanan Ketaatan terhadap Audit Judgment.....	79
BAB V PENUTUP	81
5.1. Kesimpulan	81
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	82
5.3. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA.....	84
LAMPIRAN.....	89