

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan Skripsi	ii
Pernyataan Orisinalitas Skripsi	iii
Abstrak	iv
Abstract	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Rumus	xv
Daftar Lampiran	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	9
1.3.1 Tujuan Penelitian	9
1.3.2 Kegunaan Penelitian	9
1.4 Sistematika Penulisan	10
BAB II. TELAAH PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Teori Atribusi	12
2.1.2 Teori Perilaku Etis	15
2.1.3 Persepsi	16
2.1.4 Pengalaman Kerja	18
2.1.5 Independensi	20
2.1.6 Objektivitas	22
2.1.7 Integritas	23
2.1.8 Kompetensi	24
2.1.9 Komitmen Organisasi	25
2.1.10 Kualitas Hasil Pemeriksaan	26
2.2 Penelitian Terdahulu	28
2.3 Kerangka Pemikiran	25
2.4 Pengembangan Hipotesis	31
2.4.1 Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan	32
2.4.2 Pengaruh Independensi terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan	33

2.4.3 Pengaruh Objektivitas terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan.....	34
2.4.4 Pengaruh Integritas terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan.....	34
2.4.5 Pengaruh Kompetensi terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan.....	35
2.4.6 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan.....	35
BAB III. METODE PENELITIAN	37
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	37
3.1.1 Variabel Penelitian.....	37
3.1.2 Definisi Operasional Variabel.....	37
3.1.2.1 Pengalaman Kerja.....	38
3.1.2.2 Independensi.....	38
3.1.2.3 Objektivitas.....	39
3.1.2.4 Integritas.....	40
3.1.2.5 Kompetensi.....	40
3.1.2.6 Komitmen Organisasi.....	41
3.1.2.7 Kualitas Hasil Pemeriksaan.....	41
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	42
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	43
3.4 Metode Pengumpulan Data	43
3.5 Metode Analisis	45
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif	45
3.5.2 Uji Kualitas Data.....	45
3.5.2.1 Uji Validitas.....	46
3.5.2.2 Uji Reliabilitas.....	47
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	47
3.5.3.1 Uji Normalitas.....	47
3.5.3.2 Uji Multikolonieritas	47
3.5.3.3 Uji Autokorelasi.....	48
3.5.3.4 Uji Heteroskedastisitas	48
3.5.4 Analisis Regresi	49
3.5.4 Pengujian Hipotesis Penelitian	50
3.5.4.1 Koefisien Determinasi	50
3.5.4.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	50
3.5.4.3 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	51
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	53
4.1.1 Gambaran Umum Responden.....	55

4.2 Analisis	
Data.....	56
4.2.1 Uji Statistik Deskriptif.....	56
4.2.2 Uji Kualitas Data.....	59
4.2.1 Uji Validitas.....	59
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	62
4.2.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	63
4.2.2.1 Uji Normalitas.....	63
4.2.2.2 Uji Multikolonieritas	65
4.2.2.3 Uji Autokorelasi.....	66
4.2.2.4 Uji Heteroskedastisitas.....	67
4.2.4 Analisis Regresi Berganda.....	69
4.2.5 Hasil Pengujian Hipotesis	72
4.2.5.1 Koefisien Determinasi	72
4.2.5.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	72
4.2.5.3 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	73
4.2.5.3.1 Pembahasan Uji Statistik t.....	73
4.3 Pembahasan	77
4.3.1 Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan...77	
4.3.2 Pengaruh Independensi terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan.....78	
4.3.3 Pengaruh Objektivitas terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan.....79	
4.3.4 Pengaruh Integritas terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan.....79	
4.3.5 Pengaruh Kompetensi terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan.....80	
4.3.6 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Hasil Pemeriksaan.....	81
BAB V. PENUTUP	82
5.1 Kesimpulan	82
5.3 Keterbatasan Penelitian	83
5.4 Saran Penelitian	84
DAFTAR PUSTAKA.....	85
LAMPIRAN.....	86